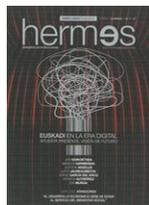


artikulu nabarmenak
artículos destacados

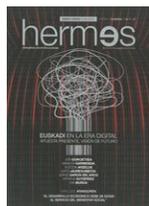


urtarrila/enero



SERRANO, Raquel. [El futuro del trabajo y de la tecnología: investigación prospectiva en el marco del Proyecto Millennium](#). *Hermes: pentsamendu eta historia aldizkaria = revista de pensamiento e historia*. Bilbao: Fundación Sabino Arana, 2016 (53), 60-66. ISSN 1578-0058.

El Proyecto Millennium es una red de pensamiento para investigar el futuro global y entre otros temas aborda la incidencia de la inteligencia artificial y otras tecnologías y sus sinergias sobre el trabajo y la sociedad. Sobre sus consecuencias, hay opiniones optimistas (más creatividad, poder vivir sin trabajar) y pesimistas (desempleo estructural). Estas consecuencias afectarán a todo tipo de cualificaciones profesionales y actividades. En el marco del proyecto, se ha realizado una encuesta a 300 expertos mundiales de Norteamérica y Europas que desvela que la tasa de desempleo global puede situarse en el 25%. Esa incidencia negativa se podría contrarrestar mediante estrategias de I+D y participación de trabajadores, y para paliarla se necesitarían políticas de ingresos mínimos.



AYESTARÁN, Sabino. [¿Cómo podemos promover la empleabilidad de las personas jóvenes?](#) *Hermes: pentsamendu eta historia aldizkaria = revista de pensamiento e historia*. Bilbao: Fundación Sabino Arana, 2016 (53), 60-66. ISSN 1578-0058.

La empleabilidad es la potencialidad de cada persona para el trabajo. Depende del contexto; en el actual, en el que se mezclan la calidad con la innovación, son competencias claves la creatividad, el emprendimiento, la participación, la negociación, la cooperación, y la especialización. Para conseguir esa empleabilidad es necesario: un cambio del espacio físico, las plataformas digitales son fundamentales para transformar la información en conocimiento compartido; un espacio psicosocial, nuevas relaciones basadas en la cooperación y la transparencia; y un espacio cultural: la ética y la transparencia.



ALUSTIZA, Adolfo. [El desempleo juvenil en Euskadi: análisis y propuestas](#). *Hermes: pentsamendu eta historia aldizkaria = revista de pensamiento e historia*. Bilbao: Fundación Sabino Arana, 2016 (53), 60-66. ISSN 1578-0058.

El desempleo juvenil vasco es preocupante, el desajuste entre la oferta de trabajo y el perfil competencial del joven es una de sus causas. La contratación depende del número de puestos y de los perfiles, tanto del puesto a ofertar como de la persona que lo ocupa, y en ambos casos son difíciles de definir. El modelo actual de políticas activas de empleo en España tiene graves inconvenientes: es subvencionador, carece de planificación, y fomenta lo coyuntural frente a lo estructural. El Gobierno Vasco intenta superar los defectos mediante programas de reactivación económica y fomentando la contratación de grupos como el de los jóvenes. Trata de minimizar el ajuste entre perfiles y ofertas mediante un conocimiento que permitirá construir itinerarios personalizados de los demandantes de empleo. Además de la formación reglada general, se precisa la formación para el empleo, que es la que permite ajustar el perfil, y en este sentido la formación dual en alternancia se revela un camino efectivo para la empleabilidad real.