

Aumenta el empleo entre la juventud pero crecen las jornadas parciales, especialmente entre las mujeres

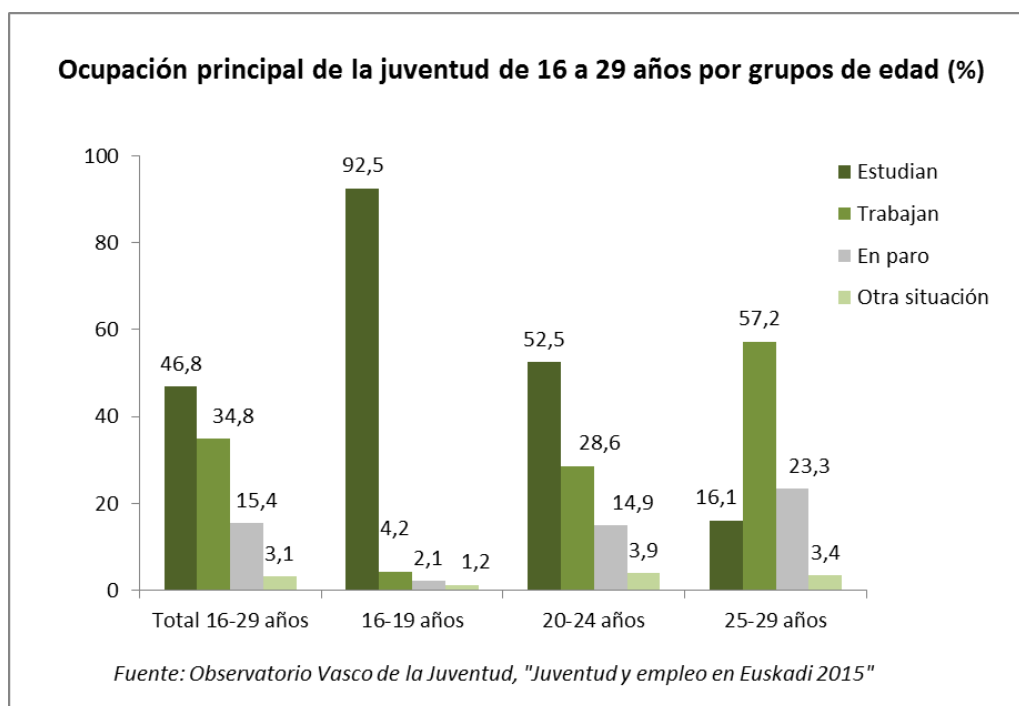
El Observatorio Vasco de la Juventud presenta su última publicación. "[Juventud y empleo en Euskadi 2015](#)". Este estudio se basa en una encuesta domiciliaria a la que han respondido casi 2000 jóvenes.

La encuesta analiza la experiencia laboral de la juventud, el acceso al trabajo, las características del empleo en cuanto a tipo de contrato y de jornada, el salario, el porcentaje de trabajo por cuenta propia o ajena, el sector, público o privado y, también, la situación de quienes están en paro y su expectativa de encontrar empleo.

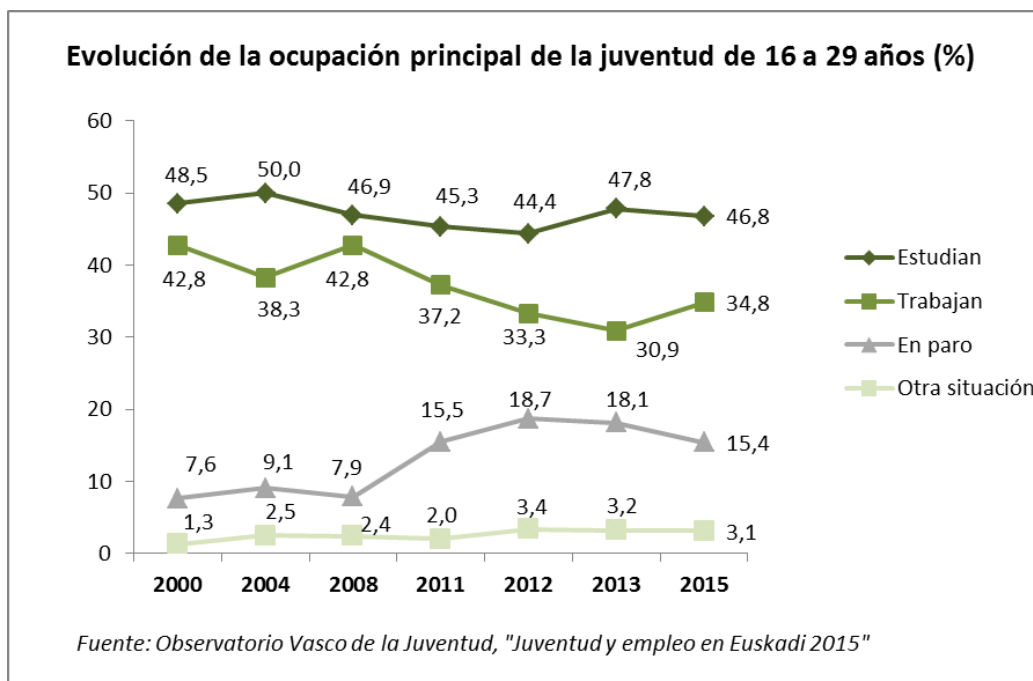
Los datos hablan de la ruptura de la tendencia ascendente del paro entre las personas de 16 a 29 años y de una mejora de la expectativa de empleo. Sin embargo, pese al aumento del número de jóvenes que trabajan, las cifras de temporalidad continúan siendo altas, las jornadas parciales han aumentado, sobre todo entre las mujeres, y seguimos hablando de salarios mileuristas.

A continuación se destacan algunos resultados:

Antes de los 25 años la ocupación principal de la juventud es estudiar; a partir de esa edad la mayoría está trabajando.



Entre 2013 y 2015 mejoran las cifras de empleo y el porcentaje de jóvenes de 16 a 29 años que trabajan pasa del 30,9 % al 34,8 % y se reduce el porcentaje de jóvenes en paro del 18,1 % al 15,4 %.



Este porcentaje de jóvenes en paro nos sitúa todavía por encima de la media de la UE28 (9,1 %) aunque en mejor posición que el conjunto de España (19,5 %).

Condiciones laborales de la juventud que trabaja

La mayoría de quienes trabajan lo hacen por cuenta ajena en el sector privado, es pequeño el porcentaje de empleo por cuenta propia (6,1 % de las personas jóvenes ocupadas).

Crece la contratación indefinida del 40,6 % de 2013 hasta el 43,5 % en 2015 pero el porcentaje de contratos temporales entre la juventud ocupada se mantiene estable y es del 44,2 %. Baja el autoempleo.

Un tercio de la juventud que trabaja lo hace a tiempo parcial; las mujeres más que los hombres. Prácticamente la mitad de las mujeres que trabajan lo hacen a jornada parcial, el 48,9 % frente al 22,1 % de los hombres.

De 2013 a 2015 se ha producido una ligera recuperación del trabajo a jornada completa entre los hombres, cosa que no ha ocurrido entre las mujeres, sino todo lo contrario, entre las mujeres jóvenes el porcentaje de quienes trabajan a jornada parcial ha aumentado diez puntos porcentuales. La razón fundamental por la que trabajan a tiempo parcial tanto ellas como ellos es no haber encontrado un trabajo a jornada completa (62,6 %).

Aumenta el salario medio pero desciende el salario de las mujeres jóvenes. El salario medio de una persona joven ocupada de entre 16 y 29 años en Euskadi es de 996 € mensuales en 2015.

Si bien este es el salario medio, hay muchas diferencias entre colectivos. Quienes trabajan a jornada completa perciben, de media, 1195 € al mes, frente a los 605 € de quienes trabajan a jornada parcial.

Los hombres cobran más que las mujeres: 1125 € de media ellos, frente a los 867 € de ellas. La diferencia salarial no se debe únicamente a la mayor extensión de la jornada parcial entre las mujeres, ya que a jornada completa los hombres cobran algo más que las mujeres: 1242 € de media los hombres frente a 1119 € las mujeres.

Por último, el porcentaje de jóvenes de 16 a 29 años que dice que su trabajo está relacionado con su formación es del 52,7 %, similar al obtenido en 2013.

La juventud en paro

La gran mayoría de quienes están en paro tiene experiencia laboral (80,3 %) y busca activamente empleo (82,8 %).

La expectativa de encontrar un empleo en el medio plazo (seis meses) ha crecido mucho desde 2013. Si ese año el 30,5 % de las personas en paro confiaba en encontrar trabajo, en 2015 lo hace el 53,4 %.

El 43,1 % de la juventud en paro lleva más de un año en esta situación, más las mujeres que los hombres. Y sólo el 21,8 % de las personas en paro cobra prestación de desempleo.

La situación de las personas de 30 a 34 años

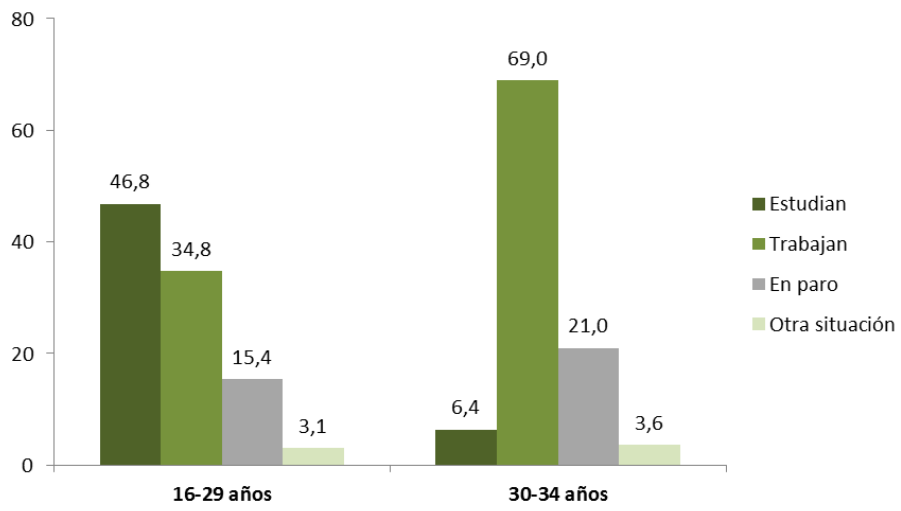
El análisis de la situación de las personas de entre 30 y 34 años confirma que a partir de los 30 años aumenta la incorporación al mercado laboral y mejoran las condiciones laborales. Entre 2013 y 2015 el desempleo ha descendido aún en mayor medida que entre los menores de 30 años y el porcentaje de jóvenes que trabaja en este grupo de 30 a 34 años ha crecido 7 puntos porcentuales desde 2013.

Las personas ocupadas de 30 a 34 años tienen más contratos indefinidos (61 %), trabajan más a jornada completa (77,2 %) y tienen salarios más altos (1242 € mensuales de media).

Sin embargo, hay aspectos que no mejoran con la edad; no se incrementa sustancialmente el porcentaje de empleo encajado (sólo el 55,7 % tiene un trabajo relacionado con su formación) y tampoco aumenta el porcentaje de quienes se consideran bien pagados. Las diferencias entre hombres y mujeres siguen evidenciándose a esta edad.

A pesar del importante incremento del porcentaje de ocupación respecto a las personas menores de 30 años, nos encontramos en este grupo un 21 % de personas que dicen estar en paro, de ellas la mitad lleva más de un año en paro. La expectativa de encontrar empleo en el plazo de seis meses aumenta con fuerza respecto a 2013, pasando del 28,5 % al 46,3 % en 2015. Aun así, las personas de 30 a 34 años en paro son más pesimistas que la juventud menor de 30 años.

Ocupación principal de la juventud de 16 a 29 años y de 30 a 34 años (%)



Fuente: Observatorio Vasco de la Juventud, "Juventud y empleo en Euskadi 2015"