

2023

EUSKADIKO GAZTEAK LAN MERKATUAN

Lan Merkatuaren Erroldaren analisisa 2023



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

ONGIZATE, GAZTERIA ETA
ERRONKA DEMOGRAFIKOAREN SAILA
DEPARTAMENTO DE BIENESTAR,
JUVENTUD Y RETO DEMOGRÁFICO



GAZTEEN EUSKAL
BEHATOKIA OBSERVATORIO VASCO
DE LA JUVENTUD

EUSKADIKO GAZTEAK LAN-MERKATUAN

Lan Merkatuaren Erroldaren analisia
2023



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

ONGIZATE, GAZTERIA ETA
ERRONKA DEMOGRAFIKOAREN SAILA

DEPARTAMENTO DE BIENESTAR,
JUVENTUD Y RETO DEMOGRÁFICO



GAZTEEN EUSKAL
BEHATOKIA OBSERVATORIO VASCO
DE LA JUVENTUD

Eusko Jaurlaritzaren Argitalpen Zerbitzu Nagusia

Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco

Vitoria-Gasteiz, 2024

Lan honen bibliografia-erregistroa Eusko Jaurlaritzako Liburutegi Nagusiaren katalogoa aurki daiteke: <https://www.katalogoak.euskadi.eus/katalogobateratua>

Edizioa: 1.a, 2024ko urria

Internet: www.euskadi.eus

Argitaratzailea:

Eusko Jaurlaritzaren Argitalpen Zerbitzu Nagusia
Servicio Central de Publicaciones del Gobierno Vasco
Donostia-San Sebastián, 1. 01010 Vitoria-Gasteiz

Egilea:

Gazteen Euskal Behatokia

Diseinua eta maketazioa:

Gazteen Euskal Behatokia

Itzulpena:

Gazteen Euskal Behatokia

ISSN: 3045-5715

© Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioa
Ongizatea, Gazteria eta Erronka Demografikoaren saila
Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco
Departamento de Bienestar, Juventud y Reto demográfico



Dokumentu honen edukiak, oraingo edizioan, litzentzia honetan argitaratu dira: Aitortu – Ez merkataritzarako – Lan eratorririk gabe 4.0 Unported (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/deed.eu>)

AURKIBIDEA

SARRERA.....	5
METODOLOGIA.....	6
1. 16 ETA 29 URTE BITARTEKO GAZTEEN EGOERA LANARI DAGOKIONEZ.....	8
2. GAZTEEN ENPLEGUEN EZAUGARRIAK.....	13
2.1. Lanean ari direnen enplegu-kopurua.....	13
2.2. Lanbide-egoera eta-kategoria.....	14
2.3. Lan egiten duten enpresaren edo erakundearen jarduera-sektorea.....	17
2.4. Antzintasuna enpleguan.....	19
2.5. Kontratu mota eta Gizarte Segurantzako kotizazioa.....	21
2.6. Lanaldi mota eta asteko lanorduak.....	23
2.7. Telelana.....	27
2.8. Lanean ari direnen lana ikasketekin lotuta izatea.....	29
2.9. Euskararen erabilera lanean.....	31
2.10. Hileko sarrera gordinak.....	32
2.11. Beste lan bat bilatzea.....	34
3. 16 ETA 29 URTE BITARTEKO LANGABEEN EGOERA.....	37
3.1. Aurretiko lan-esperientzia izatea eta prestazio ekonomikoren bat jasotzea.....	38
3.2. Lana bilatzeko bideak.....	39
3.3. Lana bilatzen emandako denbora.....	42
3.4. Lana bilatzen den eremua eta lanagatik bizilekua aldatzeko prestasuna.....	43
3.5. Nahiago den lanaldi mota eta lanaldi partzialeko lanak hartzeko prestasuna.....	45
3.6. Kategoria jaitea edo diru-sarrerak murriztea dakartzaten lanak onartzeko prestasuna.....	47
3.7. Lana aurkitzeko oztopoak.....	48
4. EMAITZA AIPAGARRIENAK.....	51
4.1. Lanean ari diren gazteen egoera.....	51
4.2. Gazte langabeen egoera.....	53
4.3. Emakume eta gizon gazteen arteko aldeak lan merkatuan.....	54

SARRERA

Gazteen Euskal Behatokiak, gazteek hainbat eremutan duten egoeraren ikuspegi eguneratua izateko, Euskadiko gazteek enpleguari dagokionez duten errealitatea aztertzen du berriro ere.

Enplegu bat izatea da diru-sarrera propioak izateko oinarria, eta, beraz, emantzipazioa eta mota guztietako etxe gazteen eraketa eta bizi-proiektu pertsonalen garapena ahalbidetu dezaketen baliabideak izatea (edo ez, egoeraren arabera).

Ikerketa hau 2023ko Lan Merkatuaren Erroldaren Inkestan jasotako datuetan oinarritzen da, zehatzago eskaintzari dagokiona. Inkesta hori Lan eta Enplegu Saileko Estatistika Organo Espezifikoa egin du (2024an, Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila izena hartu du), eta Gazteen Euskal Behatokiari 16 eta 29 urte bitarteko gazteen emaitzak ustiatzeko datu-basea eman dio.

Lan Merkatuaren Erroldaren Inkestan alderdi orokorrak aztertzen dira, hala nola lanean edo langabezian dauden gazteen bolumena, baina baita enpleguari buruzko gai zehatzak ere, hala nola kontratu edo lanaldi mota, diru-sarrerak, Gizarte Segurantzako kotizazioa eta abar, edo langabeen artean lana bilatzeari buruzko gaiak, hala nola lana bilatzen emandako denbora, lana bilatzeko metodoak edo lana aurkitzeko oztopoak, besteak beste.

Txosten honek 16-29 urteko gazteen egoera du ardatz, baina lan egiteko adinean dauden (16-64 urte) biztanle guztien datuak edukitzeak aukera ematen digu 30 urtetik beherakoen egoera beste adin-talde batzuekin alderatzeko eta, horrela, adina eta lan-esperientzia handitu ahala datuek izan dezaketen bilakaera aurreikusteko.

Gainera, 2019an eta 2021ean egindako inkesten datuak izateak aukera ematen digu Euskadiko gazteen lan-egoeraren bilakaera aztertzeko.

METODOLOGIA

Lan Merkatuaren Errolda (eskaintza-fasea) estatistika-eragiketa ofiziala da, Eusko Jaurlaritzak aldiari-aldiari egiten duena, enpleguaren arloko eskumenak bere gain hartzen dituen saileko estatistika-organo espezifikoen bidez (2023an, Lan eta Enplegu Saila). Helburua da Euskal Autonomia Erkidegoan (EAE) bizi diren biztanleen artean dagoen lan-indarraren eskaintza ezagutzea.

Inkesta Eustaten Euskal Estatistika Erakundearen Etxebizitzen Direktoriotik hautatutako familia-etxebizitzetara zuzenduta dago. Lagin-diseinua probabilitistikoa da, eta aldagai soziodemografikoen eta enplegu-eremuaren edo -aroen arabera geruzatuta dago.

Ondoren, etxeetan 16 urtetik gorako kide guztiei buruz galdetzen da. Hautatutako etxebizitzetan bizi diren pertsonak aukeratutako moduan biltzen da informazioa, hau da, aurrez aurre, telefonoz edo Internet bidez.

Aurreko edizioetan bezala, 2023an inkesta urria eta abendua bitartean egin da, hau da, urteko azken hiruhilekoan. Ikertalde S.A. enpresak egin du landa-lana.

Inkestaz arduratzen den Estatistika Organo Bereziak Gazteen Euskal Behatokiari eman dizkio jasotako datuak, gazteek 2023an lan-merkatuan duten egoera aztertu ahal izateko.

Ondoren, Gazteen Euskal Behatokiak txosten hau egin du. Txosten horrek 16 eta 29 urte bitarteko gazteen egoera aztertzen du batez ere, eta adin gehiagokoen pertsonen egoerarekin alderatzen du. Enpleguaren ezaugarriak buruzko atalean, bost urteko hurrengo taldearekin (30-34 urte) alderatzen da, adinak gora egin ahala lan-baldintzak hobetzen diren ikusteko, baita 35-64 urteko biztanleria landunaren gehiengoarekin ere. Langabeen egoerari buruzko atalean, aldiz, konparazioa 30-64 urteko biztanleriarekin egiten da, eta ez da berariaz bereizten 30-34 urteko langabeen kolektiboa, bost urteko talde horretan langabeen lagina oso txikia baita.

Analisian, halaber, 2023ko gazteen egoera 2019ko eta 2021eko inkestetan jasotako datuekin alderatzen da.

Gainera, 16 eta 29 urte bitarteko gazte guztien eta adin horretako gazte okupatuak datuak sexuaren, adinaren (25 urtetik gorakoak eta beharagoak), lurralde historikoaren, jaiotzekoaren eta kasu bakoitzean egokiak diren beste aldagai batzuen arabera bereizita daude (ikasketak, lanaldi-mota...). Gazte langabeen kasuan, bereizketa horiek laginketa-akats handia eragingo lukete, laginean egoera horretan dauden pertsonen kopurua txikia delako, eta, beraz, ez dira aurkezten.

Azterlan honetako 16 eta 29 urte bitarteko gazteen guztizko lagina 3.302 pertsonakoa da; horietatik 1.264 okupatuak dira eta 168 langabeak; gainerakoak ez-aktiboak dira, batez ere ikasleak. Gazteen lagin osoari dagokion lagin-errorea % 1,7koa da, % 95eko konfiantza-mailan eta guztizko ausazkotasunaren kasu teorikoan ($p = q = 0,5$). Gazte landunen laginari % 2,8ko

lagin-akatsa dagokio; langabezian dauden gazteen kasuan, berriz, lagin-akatsa % 7,6ra igotzen da.

30-34 urteko pertsonen laginaren kasuan, 875 pertsona dira, eta horietatik 687 okupatuta daude. 35-64 urteko pertsonen lagina askoz zabalagoa da, guztira 12.285 pertsona, eta horietatik 9.641 lanean ari dira. Azkenik, 30 eta 64 urte bitarteko langabeen lagina 500 pertsonak osatzen dute. Kasu horietan guztietan, lagin-errorea % 5etik beherakoa da.

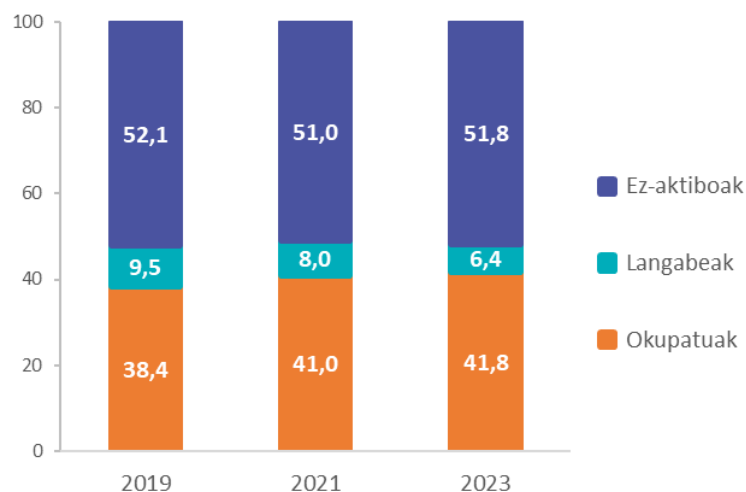
1. 16 ETA 29 URTE BITARTEKO GAZTEEN EGOERA LANARI DAGOKIONEZ

2023an inkestatutako 16-29 urteko pertsonen % 41,8 okupatuta dago¹. Gainerako % 58,2k ez du lanik egiten, baina talde horretan daude, alde batetik, lanik ez duten pertsonak, hau da, lan bila ari diren pertsonak, eta, hain zuzen ere, aurreko lau asteetan lana bilatzeko kudeaketaren bat egin dutenak (gazte guztien % 6,4), eta, bestetik, pertsona ez-aktiboak (% 51,8), batez ere ikasleak.

2023an lanean ari diren gazteen ehunekoa 2021ean erregistratutakoaren ia berdina da (% 41,0), eta 2019koa baino pixka bat handiagoa (% 38,4). Langabeen ehunekoak, aldiz, behera egin du pixkanaka.

1.1.grafikoa

Euskadiko 16 eta 29 urte bitarteko gazteen banaketaren bilakaera, okupazioaren arabera (%)

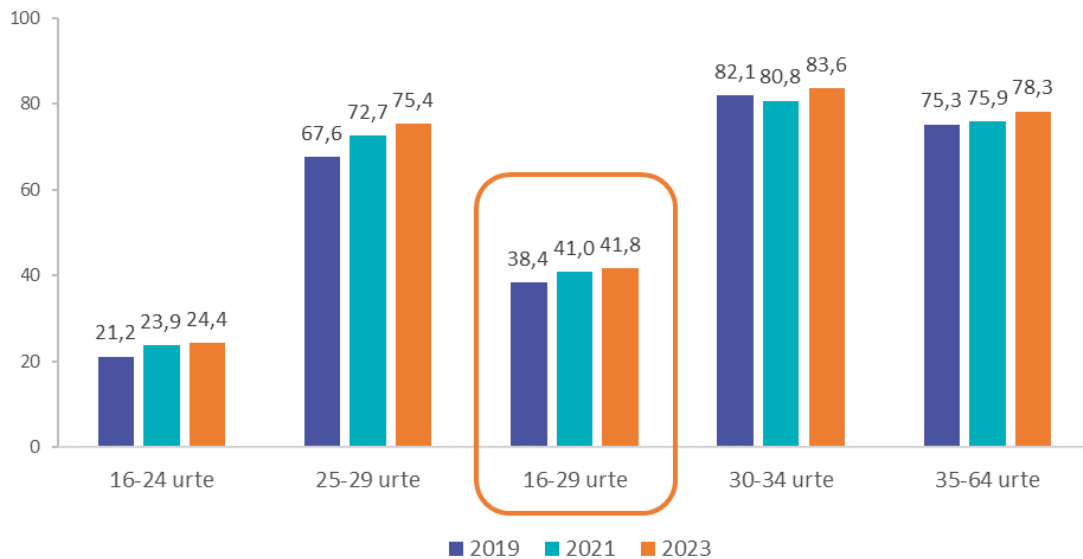


16-29 urteko gazte landunen ehunekoak, ordea, errealitate oso desberdinak ditu adinaren arabera. 25 urtetik beherakoen artean, gehienak ikasten ari dira, eta lautik batek baino ez du enplegu bat (% 24,4); 25-29 urtekoen taldean, ordea, gehienek ikasketak amaitu dituzte eta lan-merkatuan sartu dira; talde horretan, lanean ari diren pertsonen proportzioa lautik hirukoa da (% 75,4). Ehuneko horiek 2019an eta 2021ean erregistratutakoak baino zertxobait handiagoak dira.

¹ Txosten honetan aurkezten den gazte landunen ehunekoa ez dator bat Gazteen Euskal Behatokiaren online estatistiketan argitaratutakoarekin. Horren arabera, 2023ko laugarren hiruhilekoan, 16 eta 29 urte bitarteko pertsona landunen ehunekoa % 44,5 da. Datu hori Eustaten Biztanleria Jardueraren Arabera Sailkatzeko Inkestatik (BJA) dator eta, inkestatik datozen datu guztiak bezala, laginketa-errorearen marjina bat ere badu. Nolanahi ere, zifra zehaztetik harago, bi inkestek erakusten dute gazte okupatuaren proportzioaren hazkunde-joera bera dagoela. Nolanahi ere, txosten honen helburua ez da gazte okupatuaren kopurua kuantifikatzea, baizik eta gazte okupatuaren lan-egoerak ezaugarritzea, eta langabezia dauzen gazteen egoera eta iritziak azaltzea.

Adinean gehiago aurrera egiten badugu, ikusiko dugu lana duten 30-34 urteko pertsonen ehunekoak % 83,6koa dela, eta % 78,3koa 35-64 urteko pertsonen artean. Pertsona landunen ehunekoak gora egin du adin-talde guztietan 2019tik.

1.2.grafikoa
Okupatuen ehunekoaren bilakaera, adin-taldean arabera (%)

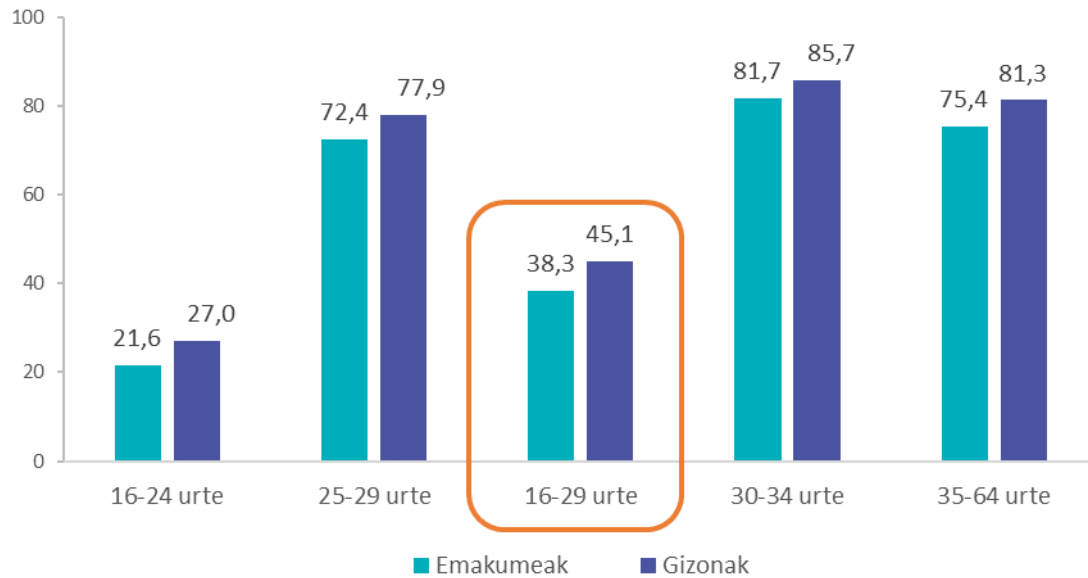


Emakume gazteen okupazio-ehunekoak gizon gazteena baino pixka bat txikiagoa da (% 38,3 eta % 45,1, hurrenez hurren, 16-29 urteko adin-taldean); horren arrazoia da emakume ez-aktiboaren ehunekoak handiagoa dela, gehienak ikasleak baitira. 30-34 urtekoen artean, zenbatekoak zertxobait handiagoak dira gizonezkoen artean, 35-64 urtekoen artean baino.

Gainera, 16 eta 29 urte bitarteko emakumeen eta gizonen kolektiboan aldeak daude jaiotakoaren arabera. Gizon gaztearen artean, okupatuen ehunekoak handiagoak da atzerrian jaiotakoaren artean (% 59,5) Euskadin jaiotakoaren artean baino (% 42,8). Emakumeen artean, ia ez dago alderik okupazioaren ehunekoan, jaiotakoaren arabera (% 37,7 Euskadin jaiotakoaren artean, eta % 38,6 atzerrian jaiotakoaren artean), baina aldeak daude langabeen ehunekoan (% 5,4 Euskadin jaiotakoaren artean, eta % 16,1 atzerrian jaiotakoaren artean). Gizonen eta emakumeen artean, pertsona ez-aktiboaren ehunekoak txikiagoa da atzerrian jaiotakoaren artean Euskadin jaiotakoaren artean baino.

1.3.taula

2023an okupaturako emakumeen eta gizonen ehunekoa, adin-taldean arabera (%)



1.1.taula

16-29 urteko emakumeen eta gizonen banaketa lan-egoeraren arabera, jaiolekuaren arabera* (%)

	Emakumeak		Gizonak	
	Euskadi	Atzerria	Euskadi	Atzerria
Okupatuak	37,7	38,6	42,8	59,5
Langabeak	5,4	16,1	5,7	6,7
Ez-aktiboak	56,8	45,3	51,5	33,8
Guztira	100	100	100	100

* Ez dira aurkezten beste autonomia-erkidego batzuetan jaiotako pertsonen datuak, laginean efektibo gutxi daudelako, eta horrek laginketa-akats handia dakar.

Bestalde, okupazio-ehunekoaren bilakaerak, sexuaren eta adin-taldearen arabera, erakusten du 2019tik 2023ra gizon gazte okupatuaren ehunekoak gora egin duela, bai 16-24 urtekoen taldean, bai 25-29 urtekoen taldean. Emakume gazteen kasuan, berriz, okupazio-ehunekoa zertxobait jaitsi da 25-29 urtekoen artean.

1.2.taula

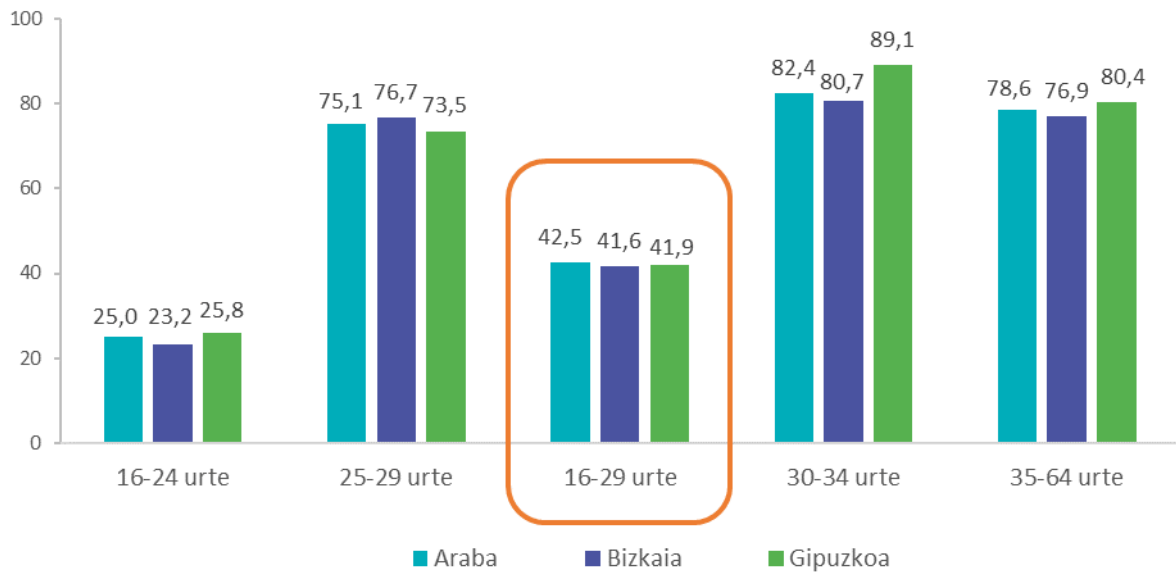
Emakume eta gizon okupatuaren ehunekoaren bilakaera, adin-taldean arabera (%)

	Emakumeak			Gizonak		
	2019	2021	2023	2019	2021	2023
16-24 urte	20,7	21,6	21,6	20,7	26,0	27,0
25-29 urte	75,1	72,5	72,4	68,6	72,9	77,9
16-29 urte	39,1	39,3	38,3	37,7	42,6	45,1
30-34 urte	82,0	79,5	81,7	82,2	82,2	85,7
35-64 urte	70,6	72,3	75,4	80,1	79,7	81,3

Orain okupazio-ehunekoak lurralde historikoaren arabera aztertuz gero, ikusten da 2023an ez dagoela alde handirik gazteen adin-taldeetan, baina bai 30-34 urtekoen taldean, eta okupazio-ehuneko handiagoak nabarmentzen dira Gipuzkoan.

1.4.taula

Lurralde historiko bakoitzean okupatutako pertsonen ehunekoa 2023an, adin-taldean arabera (%)



2019tik 2023ra, gazte landunen ehunekoa beste adin-talde batzuetakoena baino gehiago hazi da Araban eta Bizkaiian; Gipuzkoan, aldiz, gazte landunen ehunekoa ez da igo, baina bai 29 urtetik gorakoaren artean.

1.3.taula

Pertsona okupatuaren ehunekoaren bilakaera, lurralde historikoaren eta adin-taldeen arabera (%)

	Araba			Bizkaia			Gipuzkoa		
	2019	2021	2023	2019	2021	2023	2019	2021	2023
16-29 urte	37,4	45,9	42,5	36,0	37,5	41,6	42,5	44,0	41,9
30-34 urte	85,1	84,6	82,4	81,1	77,7	80,7	83,5	84,6	89,1
35-64 urte	77,2	77,1	78,6	73,4	74,8	76,9	77,6	77,3	80,4

2. GAZTEEN ENPLEGUEN EZAUGARRIAK

Atal honetan, 16 eta 29 urte bitarteko gazteen enpleguak deskribatuko ditugu, eta, aldi berean, Euskadiko gainerako biztanle landunen enpleguekin alderatuko ditugu.

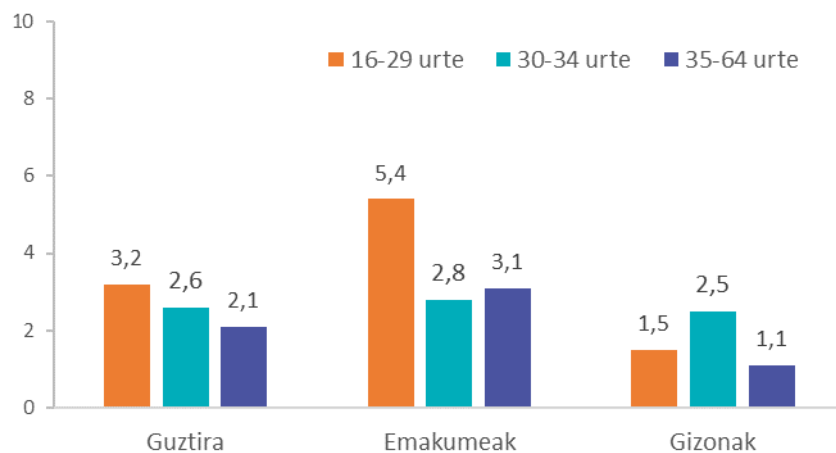
2.1. Lanean ari direnen enplegu-kopurua

Gazte gehienek enplegu bakarra dute, eta gazte okupatuen % 3,2k baino ez dute enplegu bat baino gehiago. Enplegu anitzeko pertsonen ehunekoa handiagoa da 16-29 urte dituztenen artean adin gehiagoko taldeetan baino.

Gainera, enplegu-aniztasuna ohikoagoa da emakumeen artean gizonen artean baino; eta enplegatu anitzeko emakumeen eta gizonen arteko alderik nabarmenenak, hain zuzen ere, gazteen kolektiboan daude (16-29 urte).

2.1.grafikoa

Enplegu bat baino gehiago duen biztanleria okupatua, sexuaren eta adin-taldean arabera (%)



Enplegu bat baino gehiago duten 16 eta 29 urte bitarteko pertsona okupatuen ehunekoak gora egin du 2019tik 2023ra (2019an gazte okupatuen % 1,1etik 2021ean % 1,7ra eta 2023an % 3,2ra), bai eta 30 eta 34 urte bitartekoen taldean (2019an % 1,9 izatetik 2023an % 2,6 izatera igaro da) eta 35 eta 64 urte bitarteko pertsona okupatuen artean ere (2019an % 1,5 izatetik 2023an % 2,1 izatera).

Enpleguaniztunen kasuan, jarraian deskribatzen diren lan-ezaugarri guztiak enplegu nagusiari dagozkio.

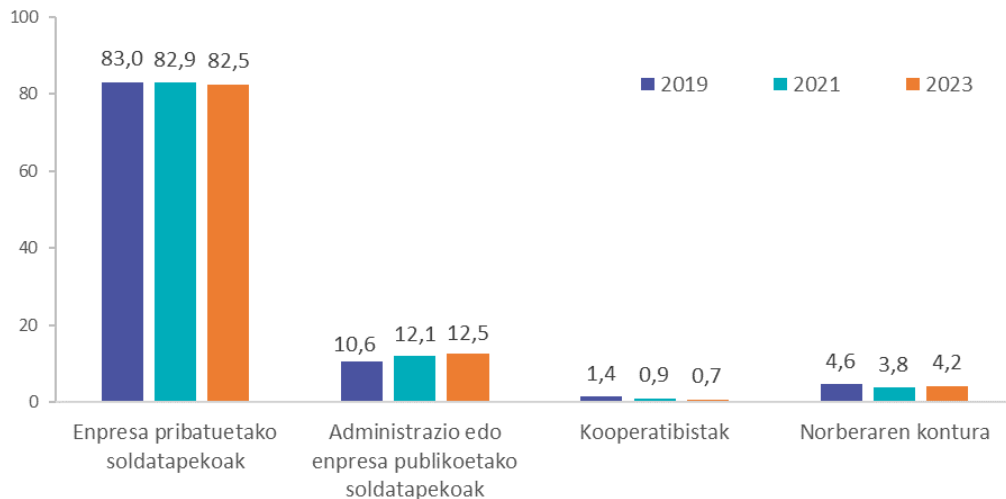
2.2. Lanbide-egoera eta kategoria

30 urtetik beherako gazte okupatu gehienak (% 95,0) soldatapekoak dira, eta % 4,2k norberaren kontura lan egiten dute; gainera, % 0,7 kooperatibista da, eta % 0,1ek familiaren negozioan laguntzen du ordainsaririk gabe (familia-laguntza esaten zaio horri).

Soldatapeko gehienek enpresa pribatuetan lan egiten dute (% 82,5), baina lanean ari diren hamar gaztetik batek administrazio publikoren batean edo enpresa publikoren batean egiten du lan (% 12,5).

Bilakaerak erakusten du aldaketak oso txikiak izan direla, eta horrek erakusten du gazte gehienek soldatapeko gisa lan egiten dutela enpresa pribatuetan.

2.2.grafikoa
16-29 urteko gazte okupatuen lanbide-egoeraren bilakaera (%)



Gazteen kolektibo guztietan, lanbide-egoera nagusia enpresa pribatu bateko soldatapekoa izatea da, baina aldeak daude sexuaren, adinaren, bizi den lurralde historikoaren edo jairolekuaren arabera:

- Emakumeek gizonak baino lan gehiago egiten dute administrazio publikoan edo enpresa publikoetan. Gizonak, aldiz, emakumeek baino lan gehiago egiten dute enpresa pribatuetan eta beren kontura.
- 16 eta 24 urte bitarteko pertsonak soldatapeko lanaren ehuneko handiagoak dituzte enpresa pribatuetan 25 eta 29 urte bitartekoak baino, eta, aldiz, norberaren konturako edo sektore publikoko lanaren zifra txikiagoak dituzte.
- Lurralde historikoen arabera, Bizkaian daude sektore pribatuan lan egiten duten gazteen ehuneko handienak; Araban daude sektore publikoan lan egiten duten gazteen kopuru handienak; eta Gipuzkoan daude norberaren konturako lanaren eta kooperatibisten ehunekorik handienak.

- Atzerrian jaiotako gazteek Euskadin jaiotakoek baino lan autonomoagoa egiten dute. Atzerritarrek, aldiz, oso presentzia txikia dute sektore publikoan.

2.1.taula

16 eta 29 urte bitarteko gazte okupatuaren lanbide-egoera 2023an, sexuaren, adinaren, lurralde historikoaren eta jaiotekuaren arabera (%)

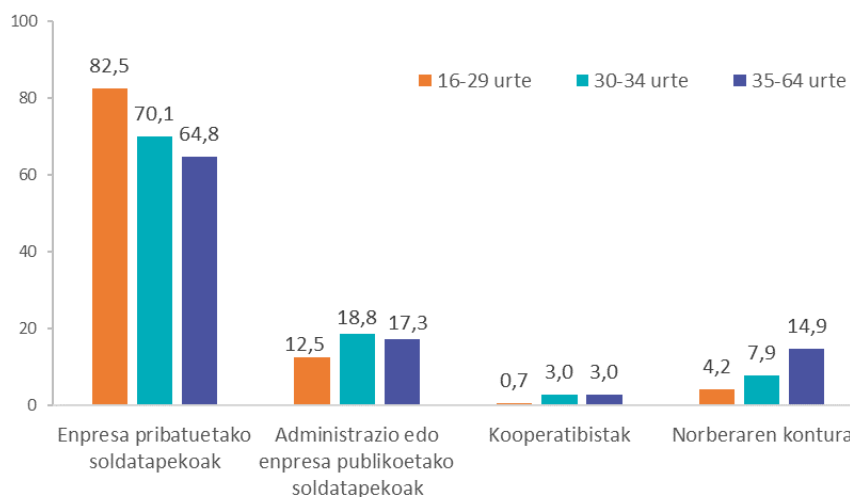
(%)	Guztira	Sexua		Adina		Lurralde Historikoa			Jaiotekua*	
		Emakumeak	Gizonak	16-24 urte	25-29 urte	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Euskadi	Atzerria
Enpresa pribatuetako soldatapekoak	82,5	78,2	85,8	86,7	79,9	81,2	84,3	80,5	80,6	89,3
Administrazio edo enpresa publikoetako soldatapekoak	12,5	18,0	8,3	9,2	14,5	15,0	11,4	13,0	14,7	3,0
Kooperatibistak	0,7	0,7	0,7	0,8	0,6	0,0	0,4	1,4	0,8	0,0
Norberaren kontura lan egiten dute	4,2	2,9	5,1	3,3	4,8	3,8	3,7	5,1	3,9	6,7
Familia-laguntza	0,1	0,3	0,0	0,0	0,2	0,0	0,3	0,0	0,0	1,0
Guztira	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

* Ez dira beste autonomia erkidegoetan jaiotako gazteen datuak azaltzen, horretariko pertsona gutxi daudelako aztertutako laginean eta, ondorioz, datu horien lagin-errorea handia da.

Bestalde, beste adin-talde batzuekiko alderaketak erakusten du adinak gora egin ahala enpresa pribatuetako soldatapekoen ehunekoak behera egiten duela eta norberaren kontura lan egiten duten landunen ehunekoak gora egiten duela. Administrazio publikoan edo enpresa publikoetan lan egiten duten soldatapekoen ehunekoa ere zertxobait handiagoa da 30 urte baino gehiago dituztenen artean, adin horretara iristen ez direnen artean baino.

2.3.grafikoa

Biztanleria okupatuaren lanbide-egoera 2023an, adin-taldearen arabera (%)

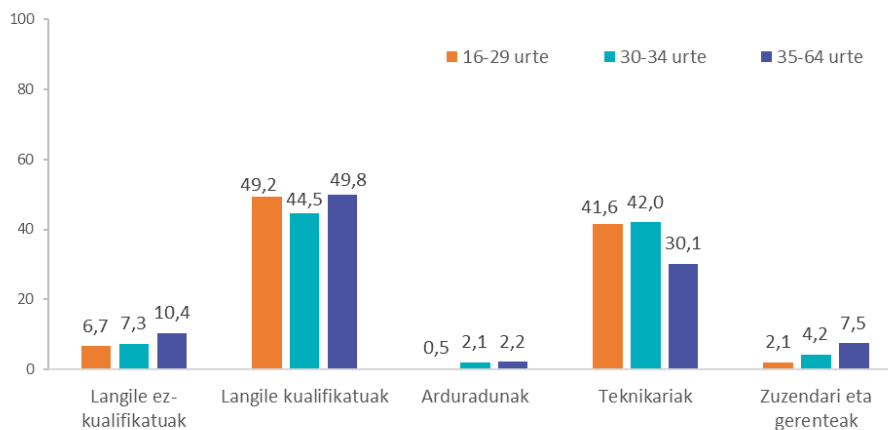


Lanbide-egoera edozein dela ere, lanbide-kategoriari erreparatuz gero, zuzendaritza-postuetan dauden 16-29 urteko landunen ehunekoa % 2,1 da (2021eko zifra bera, eta 2019koaren antzekoa, orduan % 2,5 baitzen).

Adinak gora egin ahala, zuzendarien ehunekoak gora egiten du, 35-64 urtekoen artean % 7,5era iristen baita. Aitzitik, kualifikaziorik gabeko pertsona landunen ehunekoa zertxobait txikiagoa da gazteen artean (% 6,7) adin handiagoko taldeetan baino. Gainera, ehuneko hori apur bat jaitsi da 2021etik (% 8,9) eta 2019tik (% 9,3) 16 eta 29 urte bitartekoaren artean. Bestalde, 35 urtetik beherako pertsona okupatuaren artean teknikarien ehunekoa handiagoa da 35-64 urtekoen artean baino.

2.4.grafikoa

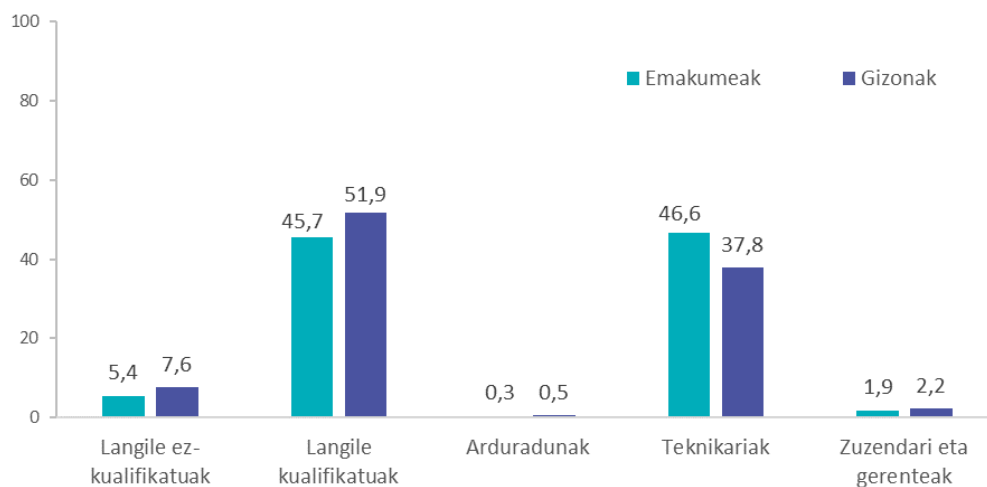
Biztanleria okupatuaren lanbide-kategoria 2023an, adin-taldeen arabera (%)



Emakume gazte okupatuaren artean teknikarien proportzio handiagoa dago, eta emakume langileen proportzio txikiagoa (kualifikatuak eta ez-kualifikatuak) gizon gazteen artean baino. Ez dago alde nabarmenik zuzendaritza-postuetan dauden gizon eta emakume gazteen ehunekoan (oso txikia bi kasuetan).

2.5.grafikoa

16 eta 29 urte bitarteko emakume eta gizon okupatuaren lanbide-kategoria 2023an (%)



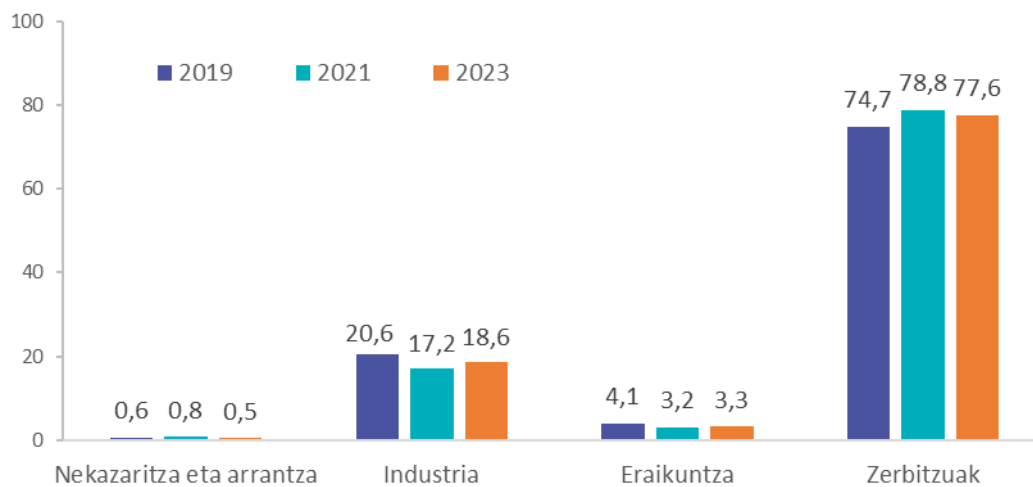
2.3. Lan egiten duten enpresaren edo erakundearen jarduera-sektorea

Lanean ari diren lau gaztetik hiruk zerbitzuen sektorean egiten dute lan (% 77,6). % 18,6k industrian egiten du lan, eta oso gutxi dira eraikuntzan edo nekazaritzan eta arrantzan lan egiten duten gazteak.

GAzte okupatuaren banaketa jarduera-sektore guztietan ia ez da aldatu 2019tik 2023ra.

2.6.grafikoa

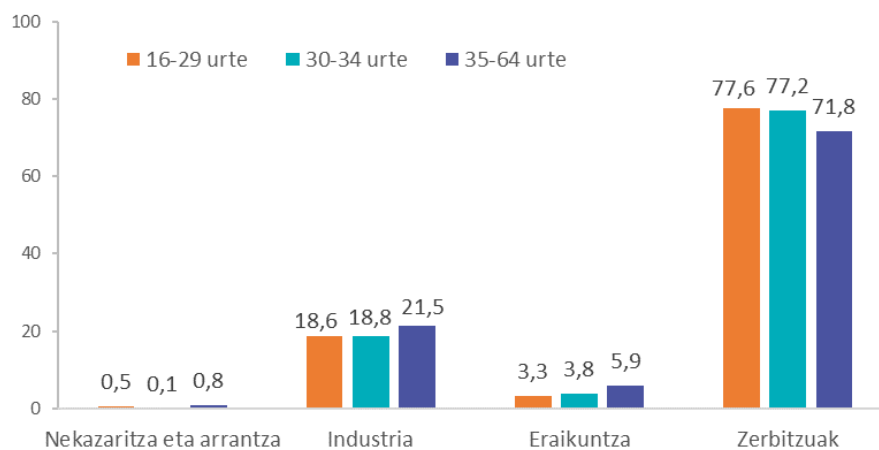
16-29 urteko gazte okupatuaren banaketaren bilakaera, lan egiten duten enpresaren jarduera-sektorearen arabera (%)



Oro har, biztanle okupatu gehienek zerbitzuen sektorean lan egiten dute, nahiz eta 35 urtetik beherakoen artean ehunekoa handiagoa izan adin horretatik gorakoen artean baino.

2.7.grafikoa

Biztanleria okupatuaren banaketa, 2023an lan egiten duen enpresaren jarduera-sektorearen arabera, adin-taldearen arabera (%)



16-24 urteko eta 25-29 urteko gazte okupatuen artean ia ez dago alderik jarduera-sektoreen araberrako banaketari dagokionez. Lurralde historikoen arabera, gazte gehienek zerbitzuen sektorean egiten dute lan, baina Gipuzkoako gazteek industriako batez bestekoek baino lan gehiago egiten dute.

Atzerrian jaiotako gazteen presentzia eraikuntzaren eta zerbitzuen sektoretan batez bestekoa baino zertxobait handiagoa da (zehazki, langile atzerritarren % 5,8 eraikuntzan ari da lanean eta % 80,4 zerbitzuen sektorean).

Kasu horretan, emakume eta gizon gazteen arteko aldeak nabarmenak dira; izan ere, zerbitzuen sektorean lan egiten duten emakumeen ehunekoa askoz ere handiagoa da (emakumeen % 93,4 eta gizonen % 65,3), eta industrian, eraikuntzan edo nekazaritzan eta arrantzan duten presentzia, berriz, gizon gazteena baino dezente txikiagoa da.

2.2.taula

16 eta 29 urte bitarteko gazte okupatuen banaketa, 2023an lan egiten duten enpresaren jarduera-sektorearen arabera, sexua, adina, lurralde historikoa eta jaiolekua kontuan hartuta (%)

(%)	Guztira	Sexua		Adina		Lurralde Historikoa			Jaiolekua*	
		Emakumeak	Gizonak	16-24 urte	25-29 urte	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Euskadi	Atzerria
Nekazaritza eta arrantza	0,5	0,1	0,7	0,3	0,5	0,6	0,5	0,4	0,4	0,8
Industria	18,6	6,0	28,4	18,9	18,5	16,2	15,0	25,0	19,9	13,1
Eraikuntza	3,3	0,5	5,6	3,7	3,1	2,9	3,7	3,0	3,0	5,8
Zerbitzuak	77,6	93,4	65,3	77,2	77,8	80,3	80,8	71,6	76,7	80,4
Guztira	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

* Ez dira beste autonomia erkidegoetan jaiotako gazteen datuak azaltzen, horretariko pertsona gubxi daudelako aztertutako laginean eta, ondorioz, datu horien lagin-errorea handia da.

Jarduera-sektoreen araberrako emakumeen eta gizonen arteko alde hori adin-talde guztietan ikusten da.

2.3.taula

Lan egiten duten emakumeen eta gizonen banaketa 2023an lan egiten duten enpresaren jarduera-sektorearen arabera, sexuaren arabera adin-talde bakoitzean (%)

(%)	16-29 urte		30-34 urte		35-64 urte	
	Emakumeak	Gizonak	Emakumeak	Gizonak	Emakumeak	Gizonak
Nekazaritza eta arrantza	0,1	0,7	0,0	0,2	0,3	1,3
Industria	6,0	28,4	10,5	27,9	9,5	32,9
Eraikuntza	0,5	5,6	1,1	6,7	1,7	9,8
Zerbitzuak	93,4	65,3	88,4	65,2	88,5	56,0
Guztira	100	100	100	100	100	100

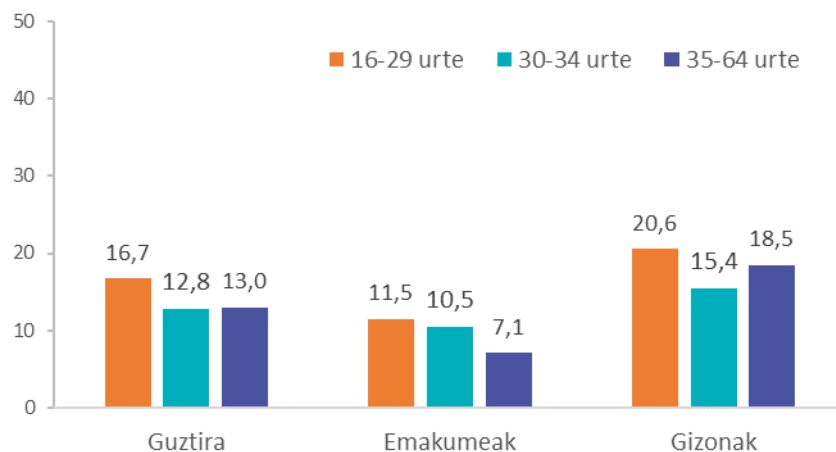
Bestalde, gazteen % 16,7k goi-teknologiaren sektoreari lotutako enpresaren batean lan egiten du. Ehuneko hori 30-34 urtekoen taldean (% 12,8) eta 35-64 urtekoen taldean (% 13,0) erregistratutakoa baino handixeagoa da.

Gipuzkoako gazteak dira goi-teknologiarekin lotutako enpresetan gehien lan egiten dutenak, zehazki % 20,6; Arabako gazteak % 13,9 dira eta Bizkaikoak % 14,8.

2023an goi-mailako teknologiarekin lotutako lana duten gizon gazteen ehunekoa antzeko lana duten emakume gazteena baino ia bi aldiz handiagoa da (% 20,6 eta % 11,5, hurrenez hurren). Goi-teknologiari lotutako lanetan gizonen presentzia handiagoa ez da gazteen artean bakarrik gertatzen, adin-talde guztietan baizik.

2.8.grafikoa

Goi-teknologiaren sektoreari lotutako lanak dituzten emakumeen eta gizonen ehunekoa 2023an, adin-taldean arabera (%)



2.4. Antzintasuna enpleguan

16-29 urteko gazte okupatuen herenak baino gehiagok urtebete baino gutxiago darama egungo enpleguan (% 37,9). % 23,3 aurreko urtean hasi zen lan horretan; beraz, urtebeteko antzintasuna du eta % 14,4k bi urteko antzintasuna. Beraz, esan dezakegu lau gazte landunetik hiruk (% 75,6) hiru urtetik beherako antzintasuna dutela enpleguan. Aitzitik, % 24,3k hiru urte edo gehiago daramatza egungo enpleguan.

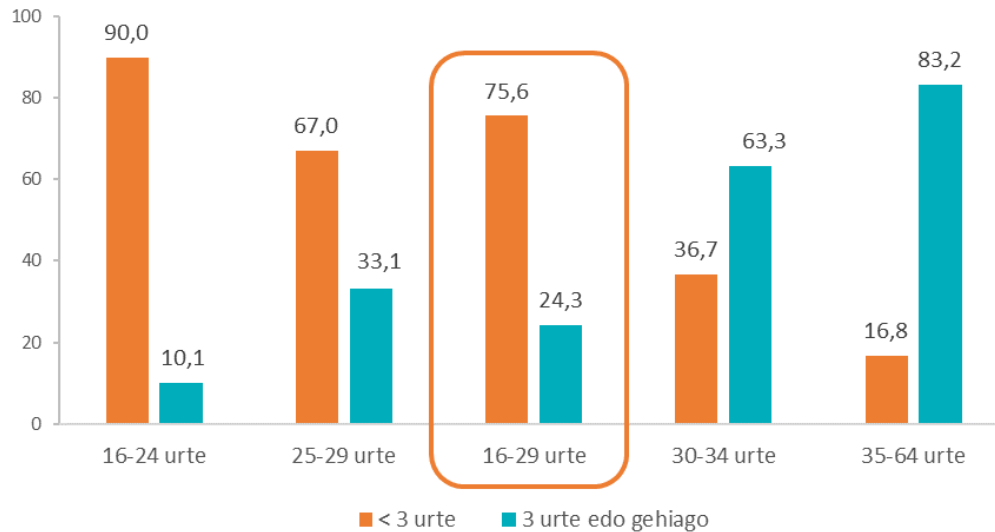
Egungo enpleguan, batez besteko antzintasuna urte eta erdikoa da 30 urtetik beherako pertsona landunen artean.

Enpleguko antzintasuna adinarekin oso lotuta dago. Adinak gora egin ahala, enpleguan daramaten denborak ere gora egiten du, eta egungo enpleguan hiru urteko edo gehiagoko antzintasuna dutenak gehiengo bihurtzen dira 30 urtetik aurrera. 30 eta 34 urte bitartekoan artean, % 63,3 dira (adin-talde horretako enpleguaren batez besteko antzintasuna lau urte eta

erdikoa da), eta 35 eta 64 urte bitartekoen artean, % 82,8k hiru urte edo gehiago daramatza lanean (kolektibo horren batez besteko antzintasuna 14 urtekoa da).

2.9.grafikoa

Biztanleria okupatuaren egungo enpleguko antzintasuna 2023an, adin-taldeen arabera (%)

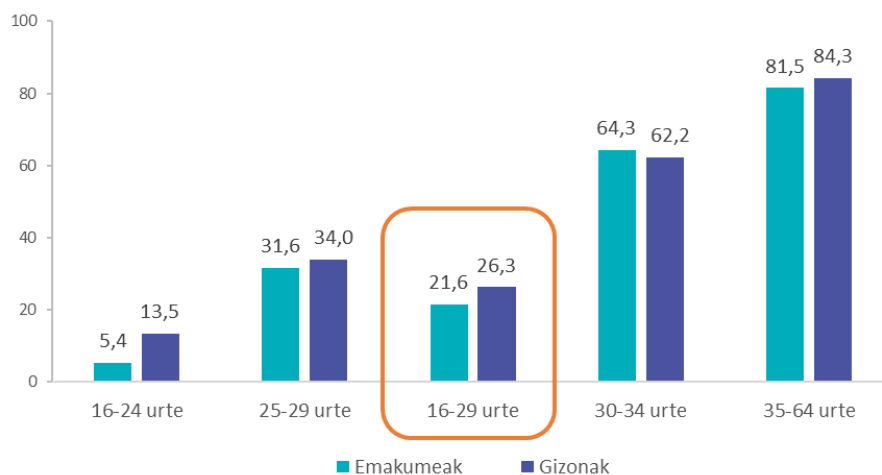


Gizon gazteen artean, enpleguan hiru urte edo gehiagoko antzintasuna dutenen ehunekoak emakumeena baino handiagoa da, eta alderik handiena 16-24 urteko adin-taldean dago.

Adin handieneko taldeetan alde txikia dago enpleguan hiru urte edo gehiagoko antzintasuna duten gizonen eta emakumeen ehunekoetan.

2.10.grafikoa

Egungo enpleguan hiru urte edo gehiagoko antzintasuna duten emakume eta gizon okupatuen ehunekoak 2023an, adin-taldeen arabera (%)



Ez da alderik ikusten lanean 3 urte edo gehiagoko antzintasuna duten gazteen ehunekoetan, bizi diren lurraldearen edo jaiolekuaren arabera.

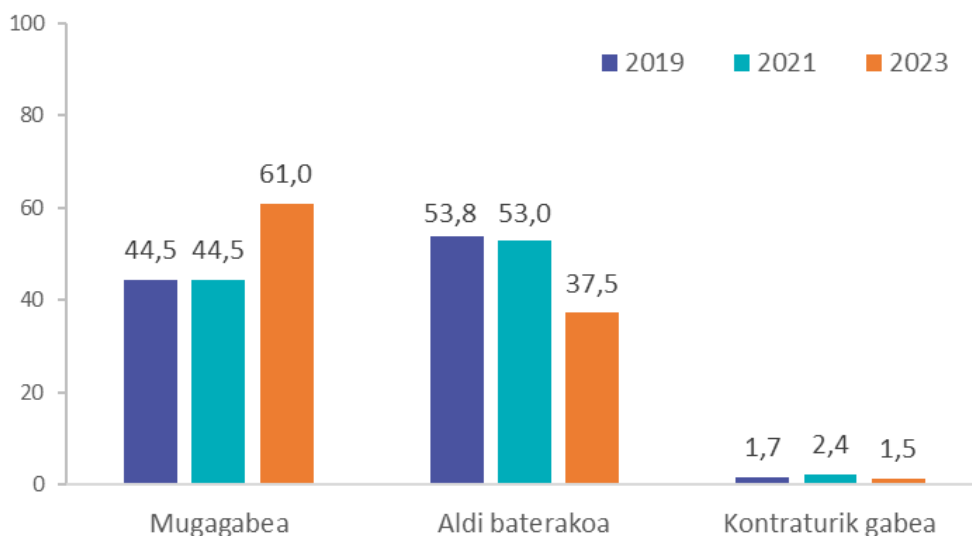
2.5. Kontratu-mota eta Gizarte Segurantzako kotizazioa

16-29 urteko soldatapeko gazte gehienek kontratua dute; % 1,5ek bakarrik diote kontraturik gabe lan egiten dutela, baina ehuneko hori % 3,8ra iristen da 25 urtetik beherakoen kasuan.

Soldatapeko hamar gaztetik seik kontratu mugagabea dute (% 61,0), eta % 37,5ek aldi baterako kontratua².

Kontratu mugagabea duten soldatapeko gazteen ehunekoak nabarmen egin du gora 2019 eta 2021 urteekiko (% 44,5 bi urteetan). Igoera hori gertatu da lan-erreformarako, enpleguaren egonkortasuna bermatzeko eta lan-merkatua eraldatzeko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 32/2021 Errege Lege Dekretua 2021eko abenduaren 31n indarrean sartu ondoren³.

2.11.grafikoa
16-29 urteko soldatapeko gazteen banaketaren bilakaera, kontratu-motaren arabera (%)



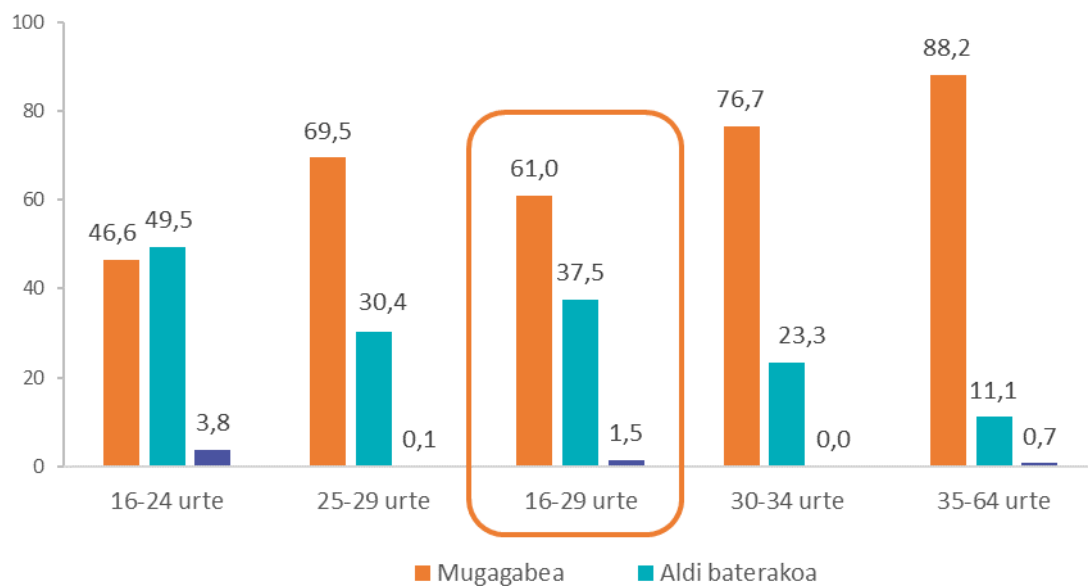
² Inkesta honen bidez aldi baterako kontratua duten 16 eta 29 urte bitarteko soldatapekoen ehunekoa txikiagoa da Gazteen Euskal Behatokiak 2023rako bere webgunean argitaratzen duena baino, Eustatek emandako datuetan oinarrituta. Hala ere, kontuan izan behar da Eustaten datua urteko batez bestekoari dagokiola, eta ez urteko azken hiruhilekoan jasotakoari. Nolanahi ere, bi datuek erakusten dute aldi baterako kontratuek beheranzko joera argia dutela.

³ BOE, 313. zk., 2021/12/30ekoa [linean]. Hemen eskuragarri: <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2021-21788> [Kontsulta: 2024/07/30]

Kontratu mugagabea duten soldatapekoen ehunekoak gora egiten du adinean aurrera egin ahala. 25 urtetik beherakoek soilik sinatzen dituzte aldi baterako kontratu gehiago mugagabeak baino.

Aldi baterako kontratu moten artean, 25 urtetik beherako soldatapekoak nabarmentzen dira praktiketako eta prestakuntzako kontratu gehiago sinatzen dituztelako, urtaroko kontratu gehiago (enplegua eta ikasketak konbinatzeko aukera ematen dutenak) eta proba-kontratu gehiago egiten dituztelako.

2.12.grafikoa
Soldatapekoen kontratu mota 2023an, adin-taldean arabera (%)



Adin bereko emakumeek baino kontratu mugagabe gehiago dituzte 16 eta 29 urte bitarteko gizonek (% 63,8 eta % 57,4, hurrenez hurren), baina horrek zerikusia izan dezake, hein batean, emakumeek sektore publikoan duten presentzia handiagoarekin; izan ere, administrazio publikoan edo kontratu mugagabea duten enpresa publikoetan lan egiten duten gazteen ehunekoa oso txikia da (% 24,1), enpresa pribatuetan lan egiten duten soldatapeko gazteen % 66,6ren aldean.

Bizkaiko soldatapeko gazteek Arabakoek eta Gipuzkoakoek baino kontratazio mugagabeen ehuneko handiagoak dituzte.

Eta atzerrian jaiotako soldatapeko gazteek ehuneko hamar puntu gehiagoko kontratazio mugagabea dute Euskadin jaiotakoek baino (% 69,0 eta % 59,0, hurrenez hurren).

2.4.taula

16 eta 29 urte bitarteko soldatapeko gazteen kontratu-mota 2023an, sexuaren, lan-eremuaren, lurralde historikoaren eta jaiolekuaren arabera (%)

(%)	Guztira	Sexua		Eremu profesionala		Lurralde Historikoa			Jaiolekua*	
		Emakumeak	Gizonak	Publikoa	Pribatua	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Euskadi	Atzerria
Mugagabea	61,0	57,4	63,8	24,1	66,6	57,1	64,6	57,3	59,0	69,0
Aldi baterakoa	37,5	41,4	34,5	75,9	31,7	39,8	33,9	41,9	39,3	29,8
Kontraturik gabea	1,5	1,2	1,7	0,0	1,7	3,2	1,5	0,8	1,6	1,2
Guztira	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** Ez dira beste autonomia erkidegoetan jaiotako gazteen datuak azaltzen, horretariko pertsona gutxi daudelako aztertutako laginean eta, ondorioz, datu horien lagin-errorea handia da.*

Soldatapeko gazteekin jarraituz, % 98,6 Gizarte Segurantzari kotizatzen ari da (2019ko % 98,2aren eta 2021eko % 97,6aren oso antzeko ehunekoa). 2023an kotizatzen ez dutenen % 1,4 ia bat dator kontraturik ez duten soldatapeko gazteen ehunekoarekin (% 1,5).

Gizarte Segurantzari kotizatzen ez duten soldatapekoen ehuneko handiena 16 eta 24 urte bitarteko adin-taldean dago (% 3,5), baina ikusi genuen adin-talde horretan % 3,8k ez duela kontraturik.

Ez dago alde nabarmenik sexuaren, lurralde historikoaren edo jaiolekuaren arabera. Lan-eremuaren arabera, berriz, administrazioan edo enpresa publikoetan lan egiten dutenen % 100ek Gizarte Segurantzari kotizatzen du, baina enpresa pribatuetan lan egiten dutenen % 1,6 ez da kotizatzen ari.

30 urtetik gorako kolektiboetan, Gizarte Segurantzako kotizazio-ehunekoak % 99tik gorakoak dira.

2.6. Lanaldi-mota eta asteko lanorduak

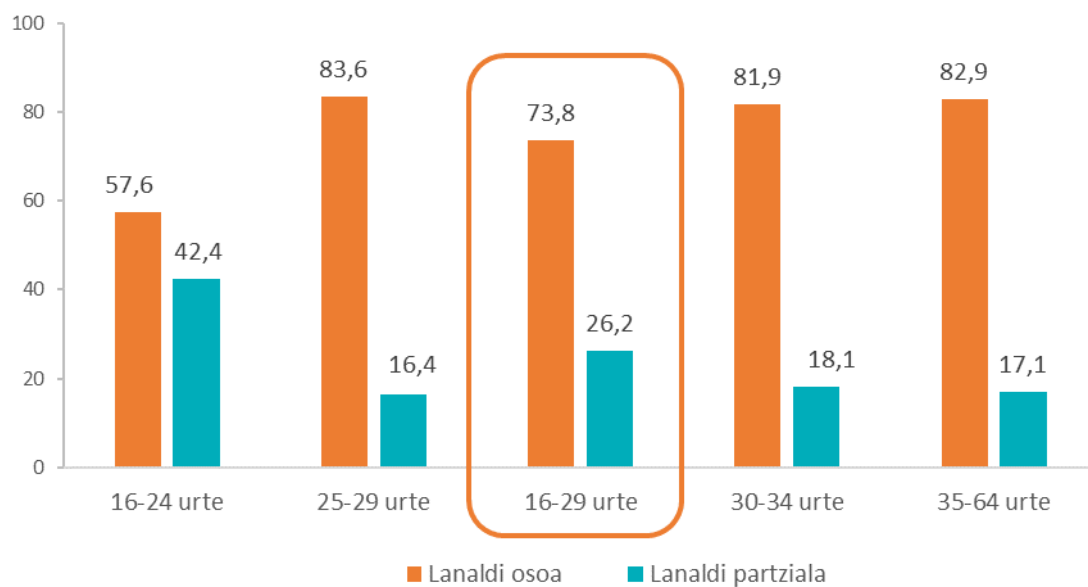
16 eta 29 urte bitarteko soldatapeko lau langiletik ia hiruk (% 73,8) lanaldi osoan egiten dute lan. Gainerako % 26,2a lanaldi partzialean egiten da⁴. Lanaldi partzialtzat hartzen da langileak bere enpresan bere kategoriako beste langile batzuen ohiko ordutegia baino ordu gutxiago lan egiten duela.

⁴ Zifra hori ez dator bat Gazteen Euskal Behatokiak bere webgunean argitaratzen duenarekin (% 32,9), baina kontuan izan behar da aldeak daudela, bai definizioari dagokionez, bai aldiari dagokionez. Webgunean argitaratzen den datua Eustatek ematen du, BJA-n oinarrituta, eta 2023ko urteko batez bestekoari egiten dio erreferentzia. Gainera, enplegu jarraitua duten langileei egiten die erreferentzia; inkesta honetan, berriz, soldatapeko gazteei galdetu zaie, enplegu jarraitua duten edo ez alde batera utzita. Beraz, datuak ezin dira hertsiki alderatu, eta normala da emaitza desberdinak izatea.

Lanaldi osoan lan egiten duten soldatapeko gazteen ehunekoa bost puntu inguru igo da 2019tik (% 68,8) eta 2021era (% 68,2).

2023ko datuei erreparatuta, ikusten dugu lanaldi partzialean lan egiten duten soldatapekoen batez bestekoa handiagoa dela gazteen artean 30 urte eta gehiago dituztenen artean baino, baina horren arrazoia da 25 urte bete aurretik enplegua duten hamar gaztetik lauk lanaldi partzialean lan egiten dutela. Zifrak ez dira nabarmen aldatzen 25 urtetik aurrera.

2.13.grafikoa
Soldatapekoen lanaldi mota 2023an, adin-taldean arabera (%)



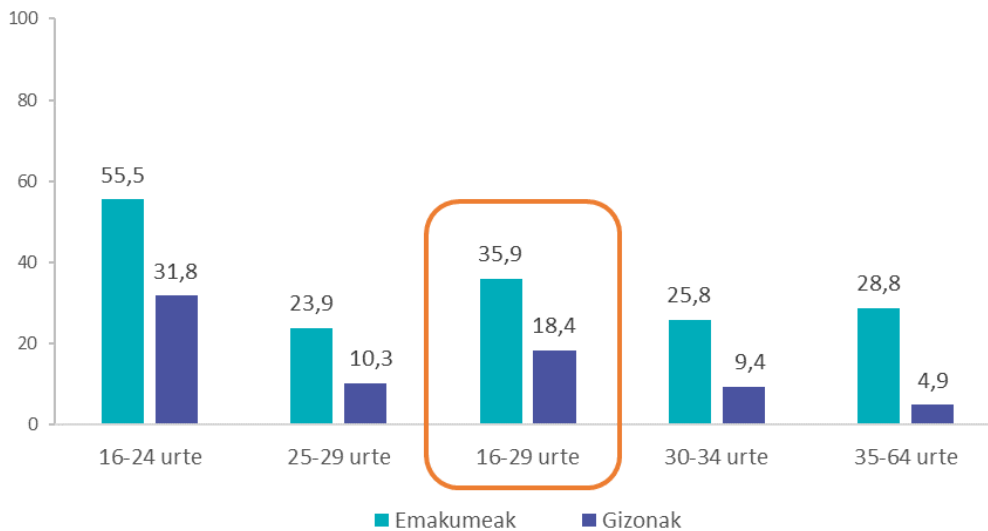
Lanaldi partzialeko kontratazioa zertxobait handiagoa da enpresa pribatuetan lan egiten duten soldatapeko gazteen artean (% 26,8) sektore publikoan lan egiten dutenen artean baino (% 21,9). Partzialtasuna zertxobait handiagoa da Arabako soldatapeko gazteen artean (% 32,7) Bizkaikoen (% 23,8) eta Gipuzkoakoen artean (% 26,7) baino. Alde horretatik, ez dago alde nabarmenik Euskadin jaiotakoek eta atzerrian jaiotakoek artean.

Alderik nabarmenena emakumeen eta gizonen artekoa da. Soldatapeko emakume gazteen % 35,9k lanaldi partzialean lan egiten du, eta soldatapeko gizon gazteen % 18,4k.

Lanaldi partzialei dagokienez, emakumeen eta gizonen arteko alde hori adin-talde guztietan ikusten da.

2.14.grafikoa

2023an lanaldi partzialean lan egiten duten soldatapeko emakumeen eta gizonen ehunekoa, adin-taldean arabera (%)

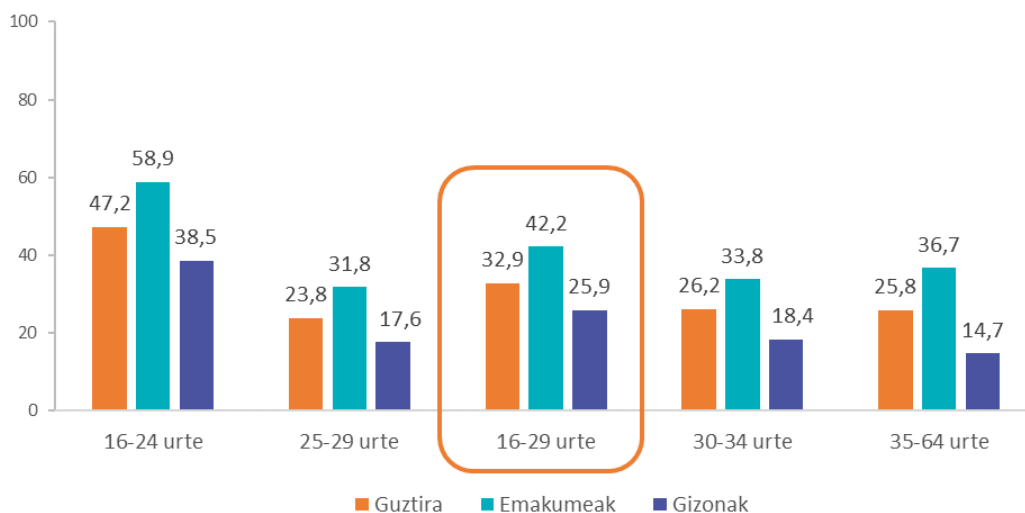


Ohiko lan-aste batean lan egindako orduen kopuruari erreparatzen badiogu, ikusiko dugu 16-29 urteko soldatapeko hiru pertsonatik batek astean gehienez 30 ordu egiten dituela lan (% 32,9). Beste % 21,9k 30 eta 39 ordu bitartean lan egiten du astean. Eta gehienek, % 43,3k, astean 40 orduz egiten dute lan. Gainerako % 2,0ak astean 40 ordu baino gehiago lan egiten ditu.

Astean gehienez 30 orduz lan egiten duten soldatapekoen ehunekoa askoz handiagoa da 16 eta 24 urte bitarteko artean, gainerako adin-taldeetan baino. Eta guztietan emakumeek gizonak baino ehuneko handiagoak dituzte.

2.15.grafikoa

Astean gehienez 30 orduz lan egiten duten soldatapekoen ehunekoa 2023an, sexuaren eta adin-taldean arabera (%)

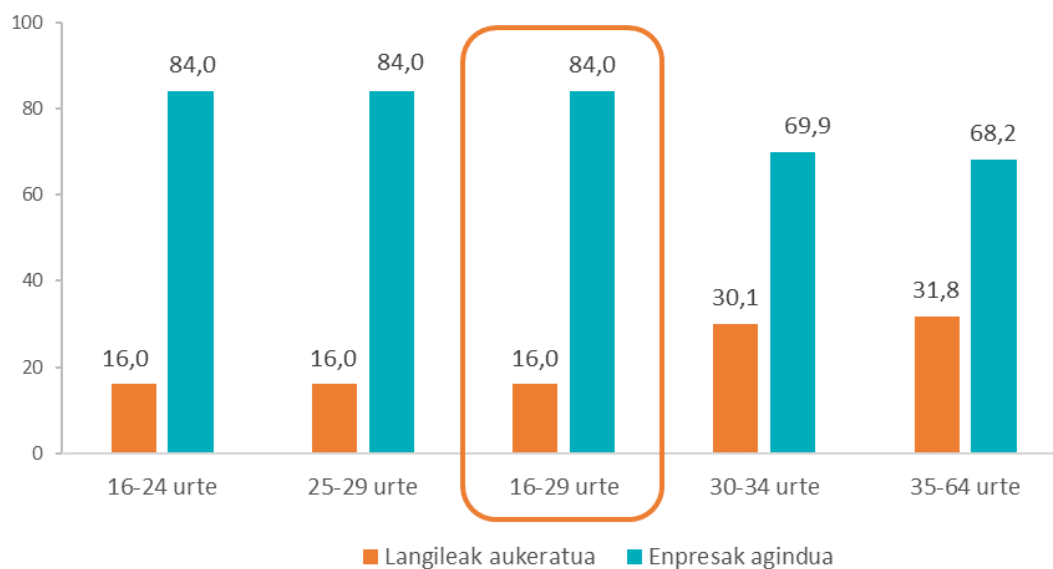


Lanaldi partzialen borondateari erreparatzen badiogu, ikusten dugu lanaldi partzialean lan egiten duten 16-29 urteko soldatapekoen % 16,0k soilik adierazten duela borondatez lan egiten duela; gehienek diote enpresaren eskakizuna dela (% 84,0).

Ez dago alderik 25 urtetik beherakoen eta 25 eta 29 urte bitartekoaren artean, baina bai 30 urte eta gehiago dituztenen artean. Izan ere, borondatez lanaldi partzialean lan egiten dutenen ehunekoa bikoiztu egiten da 30 urtetik aurrera.

2.16.grafikoa

Lanaldi hori borondatez egiteagatik 2023an lanaldi partzialean lan egiten duten soldatapekoen banaketa, adin-taldean arabera (%)



Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunei dagokienez, emakume gazteek lanaldi partzialeko lan boluntarioen ehunekoa zertxobait handiagoa da gizon gazteek dutena baino; lanaldi partzialean lan egiten duten 16-29 urteko soldatapeko emakumeen % 18,4k diote borondatez egiten dutela, eta lanaldi partzialean lan egiten duten beren adineko soldatapeko gizonen % 12,2k.

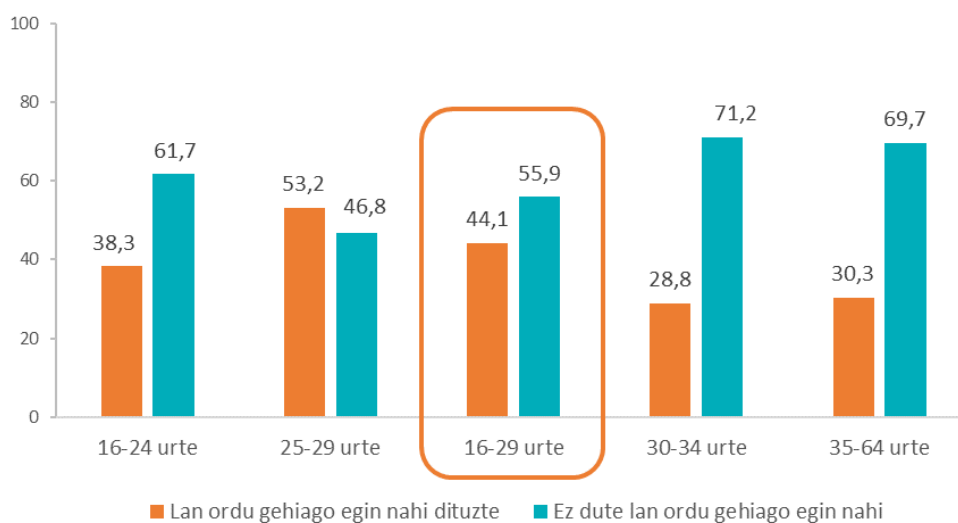
Lanaldi partziala duten 30 urteko eta gehiagoko soldatapekoen artean, aldiz, ez dago ia alderik gizonen eta emakumeen artean lanaldi horren borondatezkotasunari dagokionez (lanaldi partziala duten soldatapeko emakumeen % 31,8k eta egoera berean dauden gizonen % 31,3k diote lanaldi partziala borondatez egiten dutela⁵), eta, bi kasuetan, lanaldi partzialaren borondatezkotasun-ehunekoak emakume eta gizon gazteen artean erregistratutakoak baino handiagoak dira.

⁵Ezin da sexuaren eta adin-taldean arabera banakatu lanaldi partzialean lan egiten duten soldatapekoen artean; izan ere, egoera horretan dauden lagin-banakoen kopurua asko murrizten da eta lagin-errorea handitzea dakar, eta, ondorioz, datuen fidagarritasun estatistikoa murriztea.

Adin-talde guztietan, lanaldi partzalean lan egiten duten gehienek enpresak hala eskatuta egiten dutela adierazi arren, lanaldi murriztua duten pertsonen beren enpleguan ordu gehiago lan egin nahi duten galdetzean, erdiek baino gutxiagok erantzun dute baietz (% 44,1ek 16 eta 29 urte bitartekoen artean). Lanaldi partzalean lan egiten duten 25 eta 29 urte bitarteko soldatapekoen kasuan bakarrik da gehiengo lan-ordutegia luzatu nahi dutenen ehunekoak (% 53,2).

2.17.grafikoa

2023an lanaldi partzalean lan egiten duten soldatapekoen banaketa, lanean ordu gehiago lan egin nahi izatearen arabera, adin-taldearen arabera (%)



Lanaldi murriztua duten gizonen eta emakumeen artean ez dago alde nabarmenik lan-ordutegia zabaltzeko nahiari dagokionez.

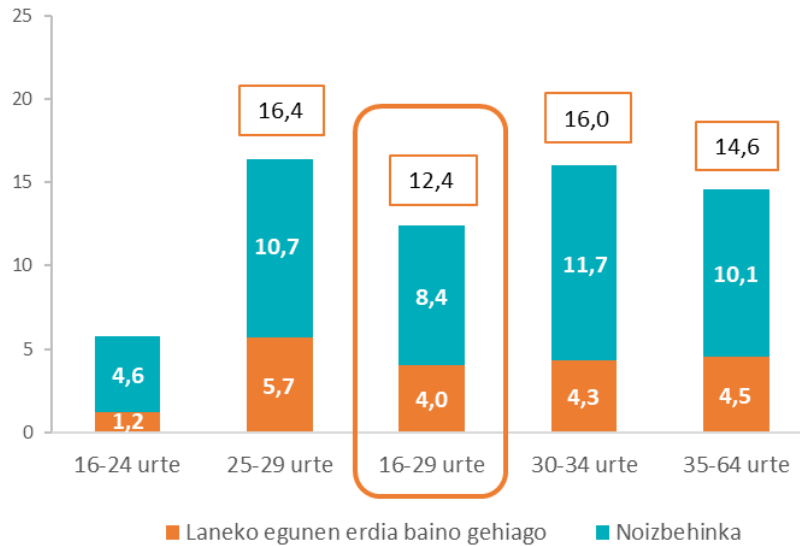
2.7. Telelana

16 eta 29 urte bitarteko gazte okupatuak % 4,0k telelana egin ohi du (bere etxetik lan egiten du lanegunen erdiak baino gehiagok). Gainera, beste % 8,4k noizean behin telelana egiten du. Bi ehunekoak batuz eta beste adin-talde batzuetan erregistratutakoekin alderatuz, ikusten dugu telelana ez dela hain ohikoa 16 eta 24 urte bitartekoen artean (guztira, kolektibo horren % 5,8), eta ez dago alde nabarmenik 25 eta 29 urte bitartekoen eta adin handieneko taldeen artean.

Ez dugu aurreko urteei buruzko daturik telelana egiten duten gazteen ehunekoaren bilakaera aztertzeko, baina pentsa daiteke ehunekoak igo egin zirela 2019tik 2021era Covid-19aren pandemiaren ondorioz, eta, ondoren, jaitsi egin direla 2021etik 2023ra, alarma sozialaren amaierarekin.

2.18.grafikoa

2023an telelana egiten duten pertsona okupatuen ehunekoa, adin-taldean arabera (%)



16-29 urteko gazte landunei erreparatzen badiegu, ikusiko dugu gizon gazteek emakume gazteek baino zertxobait gehiago telelana egiten dutela. Bizkaiko gazteak dira telelangile gehien dituztenak. Euskadin jaiotako gazteek atzerrian jaiotakoek baino lan gehiago egiten dute telelanean. Enpresa pribatuetan lan egiten duten soldatapekoek sektore publikoan lan egiten dutenek baino zertxobait gehiago lan egiten dute telelanean. Alde horiek, funtsean, egindako lan motari zor zaizkio; hori egiaztatzen da lan egiten duten enpresa edo egiten duten lana goi-teknologiaren sektorean sartzen den ala ez ikusten denean. Izan ere, goi-teknologian lan egiten duten gazteen artean, telelaren ehunekoa (ohikoa edo noizbehinkakoa) % 30,5koa da.

2.5.taula

16 eta 29 urte bitarteko pertsona okupatuen banaketa 2023an, telelaren arabera, sexuaren, lurralde historikoaren eta jaiolekuaren arabera (%)

(%)	Guztira	Sexua		Lurralde Historikoa			Jaiolekua*	
		Emakumeak	Gizonak	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Euskadi	Atzerria
Laneko egunen erdia baino gehiago	4,0	3,4	4,5	4,3	5,1	2,3	4,2	2,1
Noizbehinka	8,4	6,6	9,8	4,3	9,5	8,6	9,4	1,0
Egunik ez	86,5	89,2	84,4	90,8	84,6	87,4	85,1	97,0
Ez du erantzun	1,1	0,8	1,3	0,6	0,8	1,6	1,3	0,0
Guztira	100	100	100	100	100	100	100	100

* Ez dira beste autonomia erkidegoetan jaiotako gazteen datuak azaltzen, horretariko pertsona gutxi daudelako aztertutako laginean eta, ondorioz, datu horien lagin-errorea handia da.

2.6.taula

16 eta 29 urte bitarteko pertsona landunen banaketa 2023an, telelanaren arabera, lanbide-egoeraren eta enpresak edo lanpostuak goi-teknologiarekin duen harremanaren arabera (%)

(%)	Guztira	Egoera profesionala*		Goi-teknologiarekin lotutako lana	
		Arlo publikoko soldatapekoak	Enpresa pribatuetako soldatapekoak	Bai	Ez
Laneko egunen erdia baino gehiago	4,0	2,0	4,4	12,9	2,2
Noizbehinka	8,4	5,0	9,3	17,6	6,5
Egunik ez	86,5	91,8	85,2	67,3	90,4
Ez du erantzun	1,1	1,2	1,0	2,2	0,8
Guztira	100	100	100	100	100

** Bakarrik azaltzen dira soldatapeko gazteen datuak, beste egoera profesionaletako gazte gutxi daudelako aztertutako laginean eta, ondorioz, datu horien lagin-errorea handia da.*

2.8. Lanean ari direnen lana ikasketekin lotuta izatea

16-29 urteko hamar landunetik ia bederatzik (% 88,5ek) lanbide-ikasketak edo unibertsitate-ikasketak dituzte. Unibertsitate-ikasketak dituzten gazteen ehunekoa (% 51,9) lanbide-heziketako ikasketak dituztenena (% 36,6) baino handiagoa da.

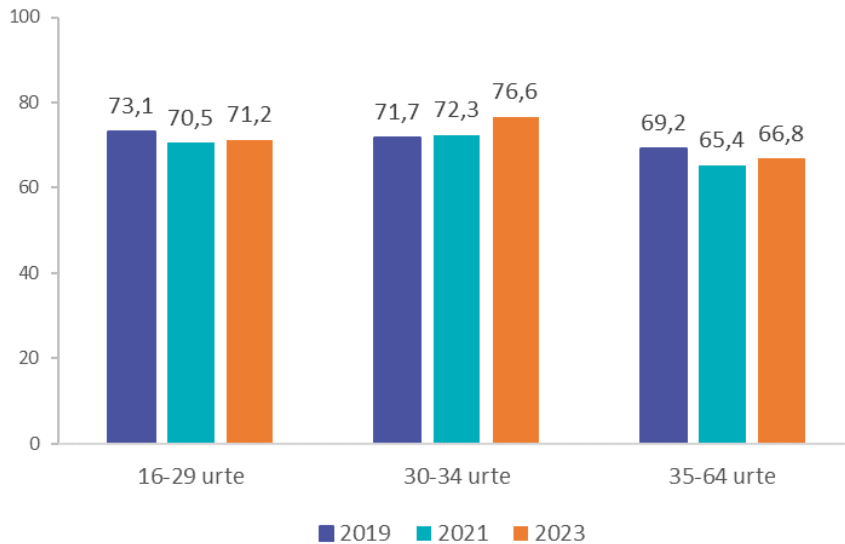
Unibertsitateko ikasketak edo ikasketa profesionalak dituzten gazteen artean, hamarretik zazpik (% 71,2) adierazi dute beren ikasketetan ikasitakoa erabiltzen dutela lanean. Zifra hori 2021ean (% 70,5) eta 2019an (% 73,1) erregistratutakoen antzekoa da.

Adinak gora egin ahala, jaitsi egiten da unibertsitateko edo lanbide-heziketako ikasketak amaitu dituzten landunen ehunekoa: guztira, % 84,6 dira 30-34 urtekoen artean, eta % 73,0, aldiz, 35-64 urtekoen artean.

Lanbide-ikasketak edo unibertsitate-ikasketak dituzten eta beren lanean ikasitakoa erabiltzen duten landunen ehunekoa zertxobait handiagoa da 30-34 urteko adin-taldean, eta zertxobait txikiagoa, baina, hala ere, gehiengoan, 35-64 urteko taldean.

2.19.grafikoa

Lanean prestakuntza erabiltzen duten eta lanbide-ikasketak edo unibertsitate-ikasketak dituzten landunen ehunekoaren bilakaera, adin-taldean arabera (%)



Lanbide-ikasketak edo unibertsitate-ikasketak dituzten eta ikasketetan ikasitakoa beren lanean erabiltzen duten 16 eta 29 urte bitarteko pertsona landunen ehunekoak (ikasketekin lotutako lana esan dakiokena) ez du alde handirik sexuaren edo lurralde historikoaren arabera, baina bai adinaren arabera. Izan ere, 25 eta 29 urte bitarteko taldean, ikasten ikasitakoa lanean erabiltzen dutenen ehunekoa handiagoa da 16 eta 24 urte bitarteko adin-taldean izandakoa baino. Unibertsitate-ikasketak egin dituzten gazteen artean, lanean beren ikasketetan ikasitakoa enplegatzen dutenen ehunekoa handiagoa da lanbide-heziketako graduren bat ikasi dutenen artean baino.

2.7.taula

Lanbide-ikasketak edo unibertsitate-ikasketak dituzten 16 eta 29 urte bitarteko landunak, prestakuntza lanean erabiltzen dutenak 2023an, sexuaren, adinaren, lurralde historikoaren eta ikasketen motaren arabera (%)

(%)	Guztira	Sexua		Adina		Lurralde Historikoa			Ikasketa mota	
		Emakumeak	Gizonak	16-24 urte	25-29 urte	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Profesionalak	Unibertsitatekoak
Bai	71,2	71,5	70,9	64,1	75,3	69,7	70,5	72,7	64,8	75,7
Ez	28,8	28,5	29,1	35,9	24,7	30,3	29,5	27,3	35,2	24,3
Guztira	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Prestakuntzaren eta lanaren arteko harremanari dagokionez, Euskadin jaio direnen eta atzerrian jaio direnen artean dago alderik handiena: lanbide-ikasketak edo unibertsitate-ikasketak dituzten eta Euskadin jaio diren 16 eta 29 urte bitarteko pertsona landunen % 74,5ek beren prestakuntzan ikasitakoa erabiltzen dute lanean; atzerrian jaio eta prestakuntza-maila hori duten langile gazteen artean, berriz, % 43,2k baino ez dute erabiltzen, hau da, erdiak baino gutxiagok.

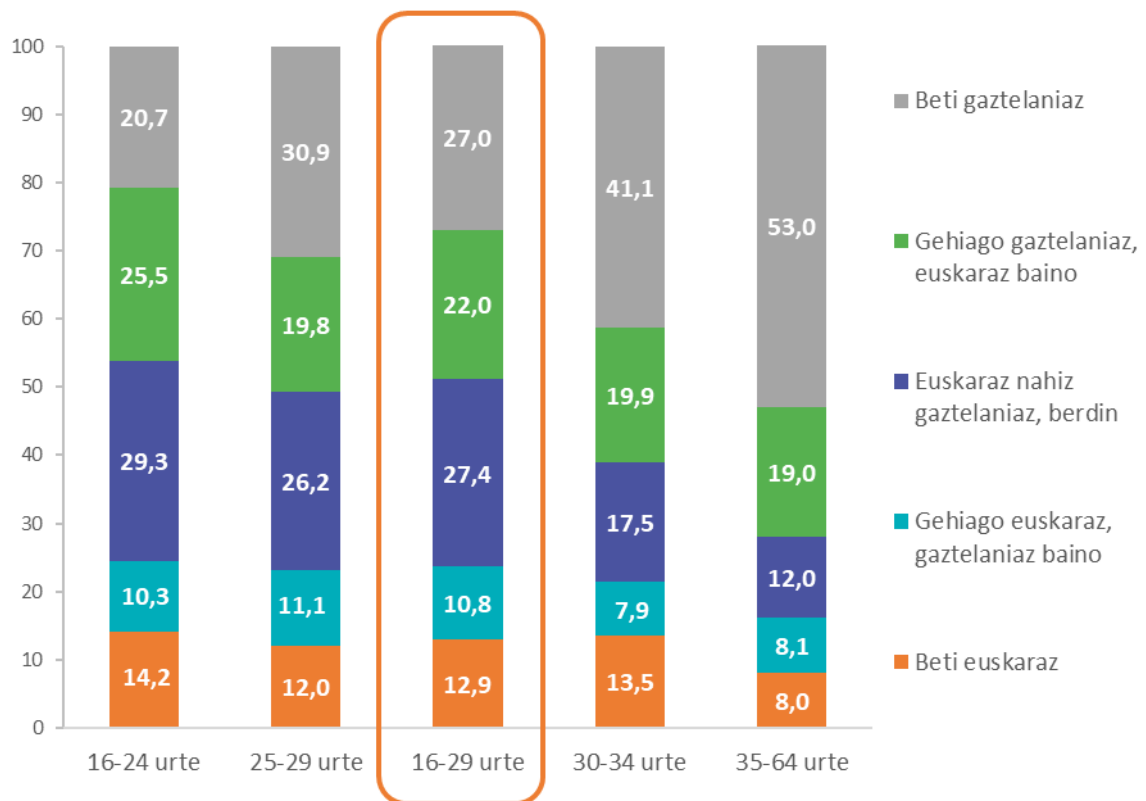
2.9. Euskararen erabilera lanean

Lanean ari diren gazteen ia laurdenek (% 23,7k) euskara edo gaztelania baino gehiago hitz egiten dute edo erabiltzen dute beti. % 27,4k euskara eta gaztelania erabiltzen ditu, baina gehiago dira gaztelania euskara baino gehiago hitz egiten edo erabiltzen dutenak edo beti gaztelania erabiltzen dutenak (% 49,0).

Lanean euskara erabiltzea ohikoagoa da gazteen artean zaharragoen artean baino. Adinak gora egin ahala, handitu egiten da gaztelania beti hitz egiten edo erabiltzen dutenen ehunekoa, eta ehuneko hori handiagoa da 35-64 urteko langileen artean.

Gazteen artean, 25-29 urtekoek 16 eta 24 urte bitartekoek baino gehiago erabiltzen dute beti gaztelania, eta hamar puntuko aldea dago kolektibo batetik bestera (% 30,9 eta % 20,7, hurrenez hurren).

2.20.taula
Euskararen erabilera lanean biztanleria okupatuaren artean 2023an, adin-taldeen arabera (%)



Gipuzkoako langile gazteek erabiltzen dute gehien euskara lanean, eta, jakina, Euskadin jaiotakoek gehiago erabiltzen dute atzerrian jaiotakoek baino. Bestalde, unibertsitate-ikasketak dituzten gazte langileek gehiago erabiltzen dute euskara lanean lanbide-ikasketak dituztenek baino. Ia ez dago alderik sexuaren arabera.

2.8.taula

Lanean euskara erabiltzea 16 eta 29 urte bitarteko gazte okupatuen artean 2023an, lurralde historikoaren, jaiolekuaren eta egindako ikasketen arabera (%)

(%)	Guztira	Lurralde Historikoa			Jaiolekua*		Ikasketak**	
		Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Euskadi	Atzerria	Profesio- nalak	Unibertsita- tatekoak
Beti euskaraz	12,9	6,2	7,1	24,3	15,0	3,2	7,5	18,0
Gehiago euskaraz, gaztelaniaz baino	10,8	8,6	7,3	16,9	12,7	1,2	7,7	14,4
Euskaraz nahiz gaztelaniaz, berdin	27,4	24,9	28,4	27,0	30,9	12,5	27,4	29,4
Gehiago gaztelaniaz, euskaraz baino	22,0	24,3	27,2	13,4	23,3	17,4	26,6	18,9
Beti gaztelaniaz	27,0	36,0	30,1	18,5	18,1	65,7	30,9	19,4
Guztira	100	100	100	100	100	100	100	100

* Ez dira beste autonomia erkidegoetan jaiotako gazteen datuak azaltzen, horretariko pertsona gutxi daudelako aztertutako laginean eta, ondorioz, datu horien lagin-errorea handia da.

** Lehen edota bigarren mailako ikasketak soilik dituztenen datuak ez dira azaltzen, lanean ari diren gazte gehienek lanbide heziketako edo unibertsitateko ikasketak dituztelako.

2.10. Hileko sarrera gordinak

16 eta 29 urte bitarteko gazte landunei beren lan-jardueragatik aurreko hilean lortutako diru-sarrera garbiei buruz galdetzean, % 22,5ek adierazi du 1.000 euro baino gutxiago jaso zituela, % 27,6k 1.001 eta 1.500 euro garbi artean jaso zituela, % 16,9k 1.501 eta 2.000 euro artean, eta % 7,0k bakarrik adierazi du 2.000 euro baino gehiago kobratu zituela. Gainerakoek, gazteen laurden batek, ez dute erantzun (% 26,0).

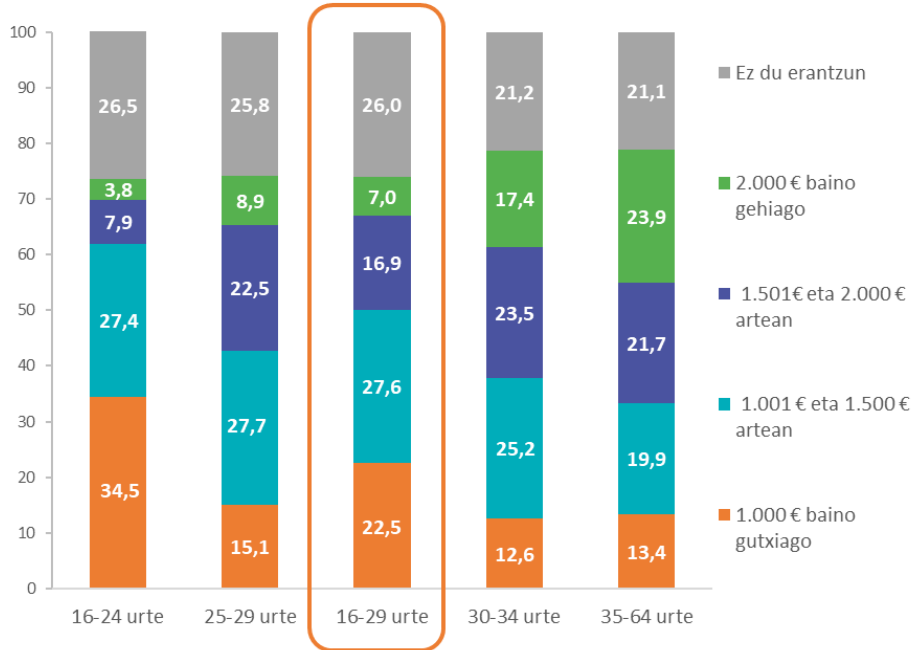
25 urtetik beherakoen eta 25 eta 29 urte bitartekoen arteko aldeak handiak dira; izan ere, 1.000 euro baino gutxiago kobratzen dutenak % 34,5 izatetik % 15,1 izatera igaro dira, eta, aitzitik, 1.500 baino gehiago kobratzen dutenak % 11,7tik % 31,4ra igo dira.

Adinak gora egin ahala, aurreko hilean 2.000 euro garbi baino gehiago kobratu dituztela diotenen ehunekoa ere igo egiten da, nahiz eta gehiengoa izatetik urrun egon.

Emakume gazteek, batez beste, gizon gazteek baino diru-sarrera gutxiago jasotzen dituzte. Gizonen eta emakumeen arteko soldata-aldeak adin-talde guztietan daude.

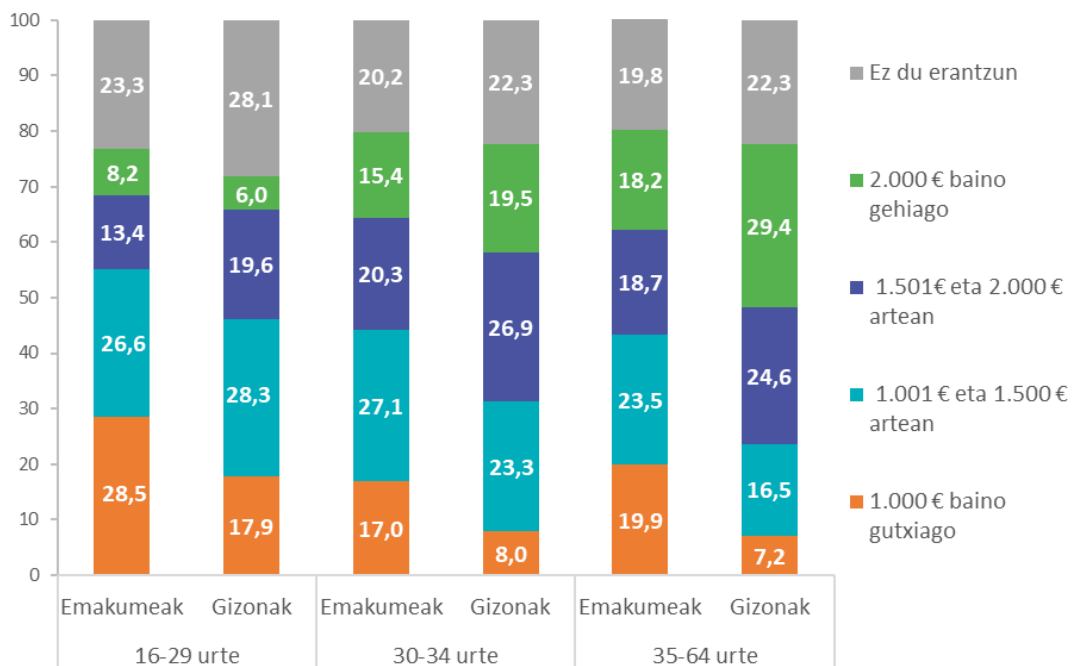
2.21.grafikoa

Biztanleria okupatuaren hileko diru-sarrerara garbiak 2023an, adin-taldean arabera (%)



2.22.grafikoa

Emakume eta gizon okupatuen hileko diru-sarrerara garbien arteko aldeak 2023an, adin-taldean arabera (%)



16-29 urteko okupatuei erreparatzen badiegu, ikusiko dugu, oro har, atzerrian jaiotakoek Euskadin jaiotakoek baino soldata txikiagoak jasotzen dituztela. Sektore publikoan lan egiten duten gazteek enpresa pribatuetan soldatapean lan egiten dutenek baino soldata handiagoak kobratzen dituzte. Baina alderik handiena egiten den lanaldi motarena da; lanaldi partzialean lan egiten dutenen artean, hamarretik seik 1.000 baino gutxiago kobratzen dute, eta ehuneko hori % 8,5era jaisten da lanaldi osoan lan egiten dutenen artean.

2.9.taula

16 eta 29 urte bitarteko gazte okupatuen hileko diru-sarrera garbiak 2023an, jaiolekuaren, lan-eremuaren eta lanaldi-motaren arabera (%)

(%)	Total	Jaiolekua*		Egoera profesionala**		Lanaldi mota	
		Euskadi	Atzerria	Arlo publikoko soldatapekoak	Enpresa pribatuetako soldatapekoak	Osoa	Partziala
1.000 euro baino gutxiago	22,5	21,4	29,0	11,3	24,2	8,5	60,0
1.001 eta 1.500 euro artean	27,6	27,3	29,0	18,1	29,3	34,1	12,3
1.501 eta 2.000 euro artean	16,9	18,2	10,2	19,0	16,7	22,6	2,5
2.000 euro baino gehiago	7,0	8,0	1,6	27,7	4,0	9,1	2,1
Ez du erantzun	26,0	25,1	30,2	23,9	25,9	25,7	23,0
Guztira	100	100	100	100	100	100	100

* Ez dira beste autonomia erkidegoetan jaiotako gazteen datuak azaltzen, horretariko pertsona gutxi daudelako aztertutako laginean eta, ondorioz, datu horien lagin-errorea handia da.

** Bakarrik azaltzen dira soldatapeko gazteen datuak, beste egoera profesionaletako gazte gutxi daudelako aztertutako laginean eta, ondorioz, datu horien lagin-errorea handia da.

2.11. Beste lan bat bilatzea

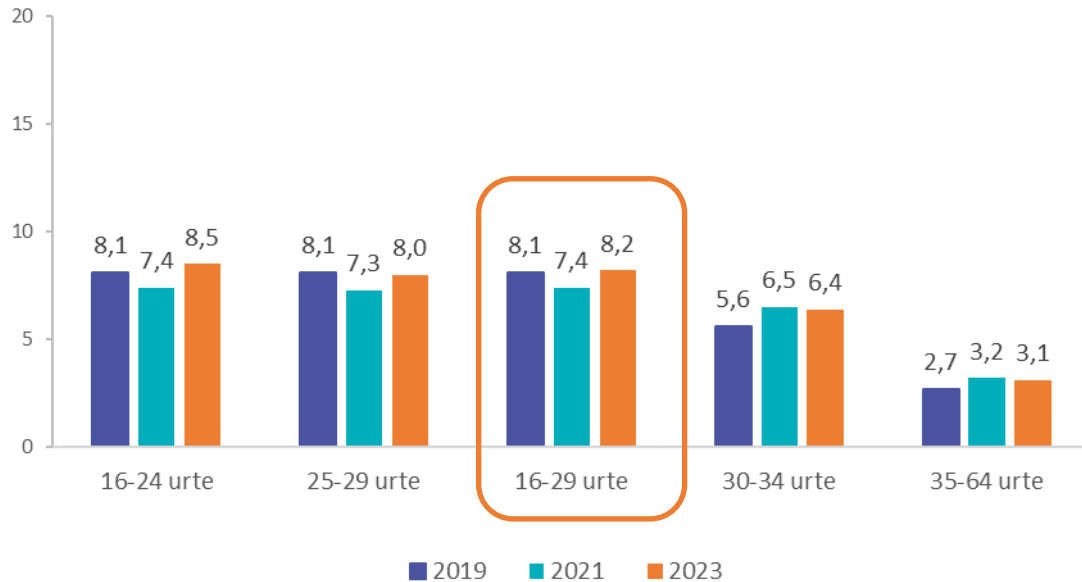
Gazte okupatuen % 8,2 beste enplegu baten bila ari da, batez ere egungo enpleguarekin alderatuta lan-baldintzak hobetzeko edo beren prestakuntzarekin bat datorren enplegu bat aurkitzeko. Ehuneko hori 2021ean (% 7,4) eta 2019an (% 8,1) erregistratutakoen antzekoa da.

Beste enplegu bat bilatzen ari diren landunen ehunekoak behera egiten du adinak gora egin ahala; 2023an, 30-34 urteko langileen % 6,4 dira, eta 35-64 urteko langileen % 3,1. Zifra horiek ere aurreko urteetako oso antzekoak dira.

16-29 urteko adin-taldean ez dago ia alderik beste lan bat bilatzen ari diren 16-24 urteko landunen ehunekoaren (% 8,5) eta 25-29 urteko landunen ehunekoaren artean (% 8,0).

2.23.grafikoa

Beste lan bat bilatzen ari den biztanleria okupatuaren ehunekoaren bilakaera, adin-taldean arabera (%)



Beste lan bat bilatzen ari diren 30 urtetik beherako emakume okupatuen ehunekoa adin-talde bereko beste lan baten bila ari diren gizonena baino zertxobait handiagoa da (% 10,4 eta % 6,5, hurrenez hurren).

Lurralde historikoen arabera, Bizkaiko gazte okupatuak ari dira beste enplegu baten bila gehien (% 9,2), eta Gipuzkoakoak bilatzen du gutxien (% 6,6); Araban, berriz, gazteen % 8,6 ari dira lan bila.

Bestalde, aldi baterako kontratua duten gazteek gehiago bilatzen dute lana kontratu mugagabea dutenek baino (% 9,8 eta % 6,9, hurrenez hurren⁶), nahiz eta aldeak ez diren oso nabarmenak.

Zerbitzuen sektorean lan egiten duten pertsonak gehiago ari dira lan bila industrian lan egiten dutenak baino (% 9,3 eta % 4,9, hurrenez hurren). Baina goi-teknologiaren esparruan lan egiten duten gazteek gainerakoek baino neurri txikiagoan aldatu nahi dute lana (% 5,9 eta % 8,7, hurrenez hurren).

Beste lan bat bilatzeko aldagai erabakigarriena lanaldi-mota da. Lanaldi partzialean lan egiten duten gazteen % 20,9 beste lan baten bila ari da, eta lanaldi osoan lan egiten dutenen artean, berriz, ehunekoa % 3,9ra jaisten da.

⁶Ez dago estatistikoki esanguratsuak diren datuak lortzeko adina gazte lehen sektorean edo eraikuntzan lanean.

Beste enplegu bat bilatzeari dagokionez, ez dago alderik Euskadin jaiotako gazteen eta atzerrian jaiotakoen artean (% 8,1 eta % 8,5, hurrenez hurren).

2.10.taula

2023an beste lan bat bilatzen ari diren 16 eta 29 urte bitarteko gazte okupatuak, sexuaren, lurralde historikoaren, kontratu-motaren eta lanaldi-motaren arabera (%)

(%)	Guztira	Sexua		Lurralde Historikoa			Kontratu mota		Lanaldi mota	
		Emakumeak	Gizonak	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Aldi baterakoa	Muga-gabea	Osoa	Partziala
Bai	8,2	10,4	6,5	8,6	9,2	6,6	9,8	6,9	3,9	20,9
Ez	91,8	89,6	93,5	91,4	90,8	93,4	90,2	93,1	96,1	79,1
Guztira	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

3. 16 ETA 29 URTE BITARTEKO LANGABEEN EGOERA

Lehen atalean ikusi dugunez, 16 eta 29 urte bitarteko gazte guztien % 6,4 lanik gabe dago. Ehuneko hori aurreko urteetako baino pixka bat txikiagoa da (% 8,0 2021ean eta % 9,5, aldiz, 2019an).

30-34 urtekoen taldean, langabeen proportzioa % 6,8 da; beraz, ez dago alde handirik 30 urtetik beherakoen artean, baina 35-64 urtekoen taldean zertxobait txikiagoa da (% 5,1). Nolanahi ere, aztertutako laginean 30 eta 34 urte bitarteko langabeen kopuru txikia dagoenez, 30 eta 64 urte bitarteko langabeen datuak gehitu dira ondorengo analisi osorako. 30 eta 64 urte bitarteko talde horretan, langabeen ehunekoa % 5,2 da.

Langabezian dauden gazteen ehunekoa zertxobait handiagoa da emakumeen artean gizonen artean baino. 25-29 urteko adin-taldean ere 16-24 urteko taldean baino zertxobait handiagoa da. Aldeak txikiak badira ere, langabeen ehuneko handiena Arabako gazteek dute, eta txikiena, berriz, Gipuzkoakoek. Baina alderik handiena jaiolekuarekin lotuta dago; atzerrian jaiotako gazteen artean, langabeen ehunekoak (% 11,2) bikoiztu egiten du Euskadin jaiotako gazteen artean izandakoa (% 5,6).

3.1.taula

16 eta 29 urte bitarteko gazteen banaketa jarduerarekin duten harremanaren arabera, 2023an, sexuaren, adinaren, lurralde historikoaren eta jaiolekuaren arabera (%)

(%)	Guztira	Sexua		Adina		Lurralde Historikoa			Jaiolekua*	
		Emakumeak	Gizonak	16-24 urte	25-29 urte	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Euskadi	Atzerria
Langabeak	6,4	7,1	5,7	5,1	8,9	7,8	6,7	5,3	5,6	11,2
Okupatuak	41,8	38,3	45,1	24,4	75,4	42,5	41,6	41,9	40,4	49,6
Ez-aktiboak	51,8	54,6	49,2	70,5	15,8	49,6	51,7	52,8	54,0	39,3
Guztira	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

* Ez dira beste autonomia erkidegoetan jaiotako gazteen datuak azaltzen, horretariko pertsona gutxi daudelako aztertutako laginean eta, ondorioz, datu horien lagin-errorea handia da.

Zehaztu behar da ez garela ari langabezia-tasei buruz (biztanleria aktiboaren gainean kalkulatu dena), baizik eta langabeen ehunekoei buruz, adin-talde bereko pertsona guztiekiko⁷.

Langabezian dauden gazteen kopurua txikia denez, ondorengo azterketarako metodologia-zorroztasuna dela eta, 16-29 urteko kolektibo osoa aztertuko da, hau da, sexuaren, adinaren, lurralde historikoaren eta abarren arabera bereizketarik egin gabe.

⁷ Langabezia-tasaren kalkulua (hau da, biztanleria aktiboaren gainekoa) inkesta honetako datuetan oinarrituta eginez gero, emaitza % 11,7 izango litzateke, Eustatek, Euskal Estatistika Erakundeak, 2023an adin-talde horretarako kalkulatu den eta Gazteen Euskal Behatokiak bere estatistika-adierazlearen artean argitaratu den langabezia-tasaren oso antzekoa.

3.1. Aurretiko lan-esperientzia izatea eta prestazio ekonomikoren bat jasotzea

30 urtetik beherako lau langabetik hiruk adierazi dute aurretik lan egin dutela, zehazki % 75,4k, 2021ean (% 77,1) eta 2019an (% 77,9) erregistratutakoen antzeko zifra.

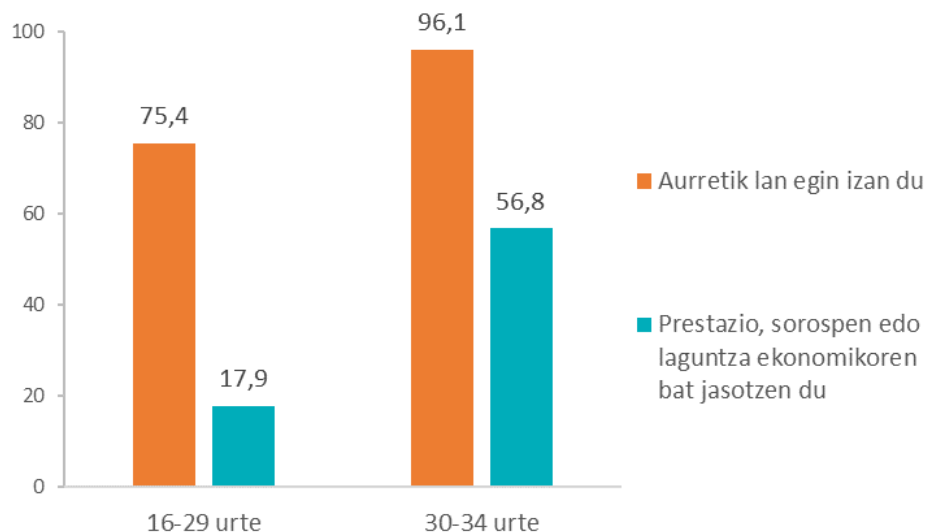
Hala ere, gutxiengoa dira (% 17,9) langabezia-prestazioa edo ordaindutakoaren arabera ez den subsidioren bat edo bestelako gizarte-laguntzaren bat (Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta, adibidez) kobratzen ari diren gazte langabeak. Edozein motatako prestazio ekonomikoren bat jasotzen duten gazte langabeen ehunekoak aurreko urteetako batez bestekoa mantentzen da (% 16,4 ziren 2019an eta % 19,7 2021ean).

Bestalde, langabezia dauzen gazteen eta 30 eta 64 urte bitarteko langabeen datuak alderatzean, nabarmentzekoa da azken kolektibo horretan gehienek (% 96,1) adierazi dutela aurretik lan egin dutela (2021ean erregistratutako ehuneko bera, ia, % 96,3), langabezia dauzen gazteen lan-esperientziaren ehunekoak baino hogeiki puntu handiagoa.

30 eta 64 urte bitarteko langabeen artean, berriz ere ikusten da lan-esperientzia izatearen (% 96,1) eta prestazio, sorospen edo laguntza ekonomikoren bat jasotzearen (% 56,8) arteko aldea (2021ean erregistratutakoa baino pixka bat handiagoa, % 50,8 baitzen), baina arrakala hori langabezia dauzen gazteena baino dezente txikiagoa da.

3.1.grafikoa

Aurreko lan-esperientzia duten langabeak eta 2023an prestazio, subsidio edo laguntza ekonomikoren bat jasotzen duten langabeak, adin-taldean arabera (%)



3.2. Lana bilatzeko bideak

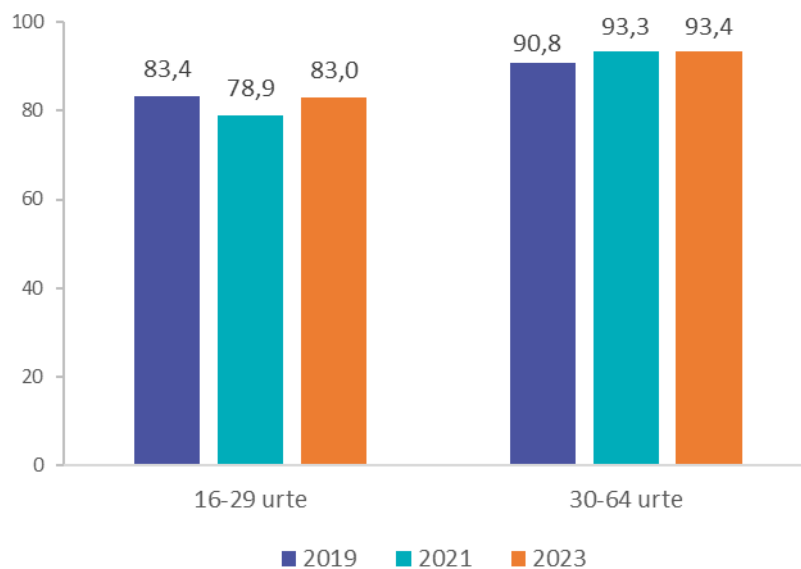
Langabezian dauden pertsona guztiek, gazteek zein 30 eta 64 urte bitartekoek, adierazi dute inkesta egin aurreko lau asteetan lana bilatzeko gestioaren bat egin dutela.

30 urtetik beherako langabeen % 83,0 Lanbiden eta/edo SEPEn izena emanda daude enplegu-eskatzaile gisa. Ehuneko hori 30 eta 64 urte bitarteko langabeen kolektiboan erregistratutakoa baino hamar puntu txikiagoa da, horien artean % 93,4 baita.

Lanbide/SEPEn izena emanda dauden gazte langabeen ehunekoak gora egin du apur bat 2021arekin alderatuta, eta 2019ko mailara iritsi da ia. 30 eta 64 urte bitarteko langabeen artean, berriz, 2021eko zifrak errepikatzen dira, 2019koak baino pixka bat handiagoak.

3.2.grafikoa

Lanbiden/SEPEn enplegu-eskatzaile gisa inskribatutako langabeen ehunekoaren bilakaera, adin-taldean arabera (%)



Nolanahi ere, galdera egin aurreko lau asteetan 16 eta 29 urte bitarteko langabeek gehien erabiltzen dituzten enplegua aurkitzeko metodoak aztertuz gero, ohikoenak Interneteko enplegu-atariak erabiltzea (% 78,7) eta senideei eta lagunei kontsultatzea (% 70,1) dira. Gainera, % 60,1ek sare sozialen bidez bilatu du lana, eta % 58,9 enplegu-bulego publikoren batekin jarri da harremanetan.

Erdiak baino gutxiago dira enpresaburuekin harremanetan jarri direnak (% 47,8) eta enplegu-bulego pribatuetara edo aldi baterako laneko enpresetara jo dutenak (% 40,4). Are gutxiago dira erakunde publikoetako edo enpresa pribatuetako lan-poltsetan erregistratu direnak (% 27,8).

% 21,0k lan-azterketa edo -elkarrizketaren bat egin du aurreko lau asteetan, eta % 17,6 enplegu-bulegoren baten deia zain dago. Beste % 12,8 ere aurreko lan-eskaeren edo oposizioen emaitzen zain dago.

Komunikabide tradizionalen erabilera (irratia, prentsa edo telebista) oso txikia da; % 14,2k lan-eskaintzak kontsultatu ditu komunikabide horietan, eta % 6,4k bakarrik erantzun dio iragarki horietakoren bati.

Azkenik, % 7,4k iragarkiak jarri ditu leku publikoetan edo kalean, eta % 1,9k bakarrik esan du bere kabuz ezartzeko gestioen bat egin duela.

3.3.grafikoa

Aurreko lau asteetan lana bilatzeko metodo nagusiak 16 eta 29 urte bitarteko langabeen artean, 2023an (%)



2019tik 2023ra nabarmen jaitsi da familiakoei edo lagunei kontsulta egin dietela dioten gazte langabeen ehunekoa (% 88,9tik % 70,1era); beraz, lana bilatzeko metodo informal hori gazteek gehien erabiltzen dutena izatetik rankingeko bigarren postua izatera igaro da. Enpresaburuekin harremanetan jarri direnen ehunekoa are gehiago jaitsi da (2019ko % 80,9tik 2023ko % 47,8ra). Aurreko lau asteetan enplegu-bulego publikoekin harremanetan jarri diren gazteen proportzioa ere jaitsi egin da. Enplegu-atarien erabilera, aldiz, aurreko urteetako kopuruen antzekoa da, eta, 2021ean zein 2023an, gazteek enplegua bilatzeko duten baliabide nagusia da.

3.2.taula

Aurreko lau asteetan enplegua bilatzeko proposatutako metodo bakoitza erabili duten 16-29 urteko langabeen ehunekoaren bilakaera (%)

(aukera bakoitzari emandako baieztoko erantzunen %)	2019	2021	2023
Enplegu-atari orokorrak edo arloetan espezializatutakoak erabiltzen ditu (Infojobs, Infoempleo, Ciberconta, Portalparados, Paradopolis...)	81,4	82,0	78,7
Senideekin, lagunekin eta abarrekin hitz egin du	88,9	77,7	70,1
Sare sozialak erabili ditu (LinkedIn, Facebook, Twitter...)	59,7	59,4	60,1
Enplegu-bulego publiko batekin (Lanbide, SEPE, enpleguko udal zerbitzuekin...) harremanetan jarri da	76,3	56,8	58,9
Enpresariekin harremanetan jarri da	80,9	63,2	47,8
Enplegu-bulego pribatu batekin edo ABLE batekin harremanetan jarri edo bertan izena eman du	48,5	40,7	40,4
Erakunde publiko edo enpresa pribatu bateko lan-poltsan izena eman du	27,6	24,1	27,8
Kontratatu izateko azterketa edo elkarrizketa egin du	14,4	19,9	21,0
Enplegu-bulego publiko edo pribatu bateko deiaren zain dago	11,4	15,1	17,6
Prentsako, irratiko eta telebistako enplegu-eskaintzak irakurri eta entzun ditu	9,6	14,6	14,2
Egindako eskarien edo egindako oposizioen erantzunaren zain dago	6,8	13,9	12,8
Iragarkiak jarri ditu leku publikoetan, kalean, etab.	2,9	1,5	7,4
Prentsako, irratiko eta telebistako iragarkiei erantzun die	15,4	11,8	6,4
Bere kontura jartzeko lurzoruak, lokalak, makinak, finantziarioa eta abar bilatu ditu	0,7	0,5	1,9

Bestalde, lana bilatzeko orduan, 30 urtetik beherako eta gorako langabeen artean alde handiagoak daude gazteek baliabide gehiago dituztelako Interneteko enplegu-atarietarako eta sare sozialetarako, eta, aldiz, baliabide gutxiago dituztelako lagunetarako, lan-poltsa setarako eta komunikabide tradizioaletako lan-eskaintzetarako.

3.3.taula

Lana bilatzeko metodo nagusiak langabeen artean 2023an, adin-taldean arabera (%)

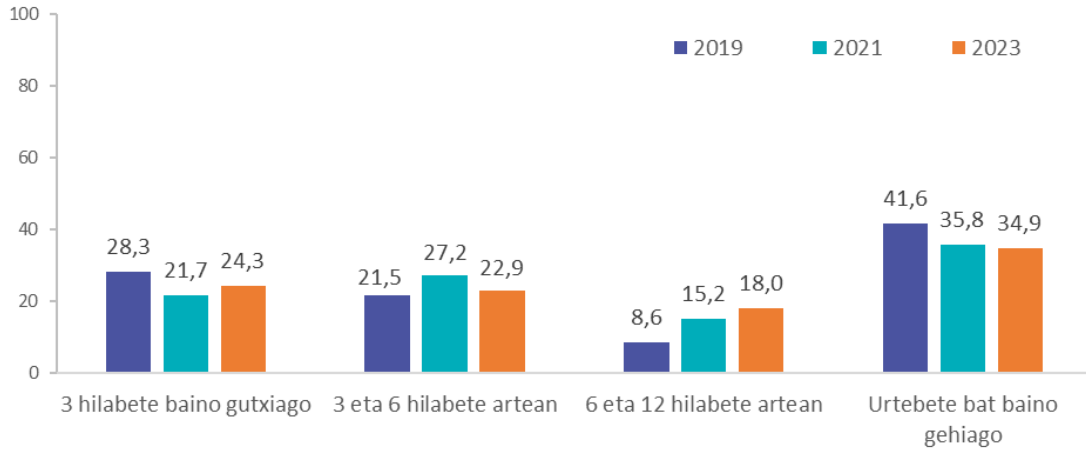
(aukera bakoitzari emandako baiezkotzat erantzunen %)	16-29 urte	30-64 urte
Enplegu-atari orokorrak edo arloetan espezializatutakoak erabiltzen ditu (Infojobs, Infoempleo, Ciberconta, Portalparados, Paradopolis...)	78,7	72,1
Senideekin, lagunekin eta abarrekin hitz egin du	70,1	80,5
Sare sozialak erabili ditu (LinkedIn, Facebook, Twitter...)	60,1	47,8
Enplegu-bulego publiko batekin (Lanbide, SEPE, enpleguko udal zerbitzuekin...) harremanetan jarri da	58,9	61,7
Enpresariekin harremanetan jarri da	47,8	43,0
Enplegu-bulego pribatu batekin edo ABLE batekin harremanetan jarri edo bertan izena eman du	40,4	39,0
Erakunde publiko edo enpresa pribatu bateko lan-poltsan izena eman du	27,8	34,6
Kontratatu izateko azterketa edo elkarrizketa egin du	21,0	12,4
Enplegu-bulego publiko edo pribatu bateko deia zain dago	17,6	18,8
Prentsak, irratiko eta telebistako enplegu-erantzunak irakurri eta entzun ditu	14,2	20,5
Egindako eskarien edo egindako oposizioen erantzunaren zain dago	12,8	14,5
Iragarkiak jarri ditu leku publikoetan, kalean, etab.	7,4	7,4
Prentsak, irratiko eta telebistako iragarkiei erantzun die	6,4	6,9
Bere kontura jartzeko lurzoruak, lokalak, makinak, finantziarioak eta abar bilatu ditu	1,9	3,4

3.3. Lana bilatzen emandako denbora

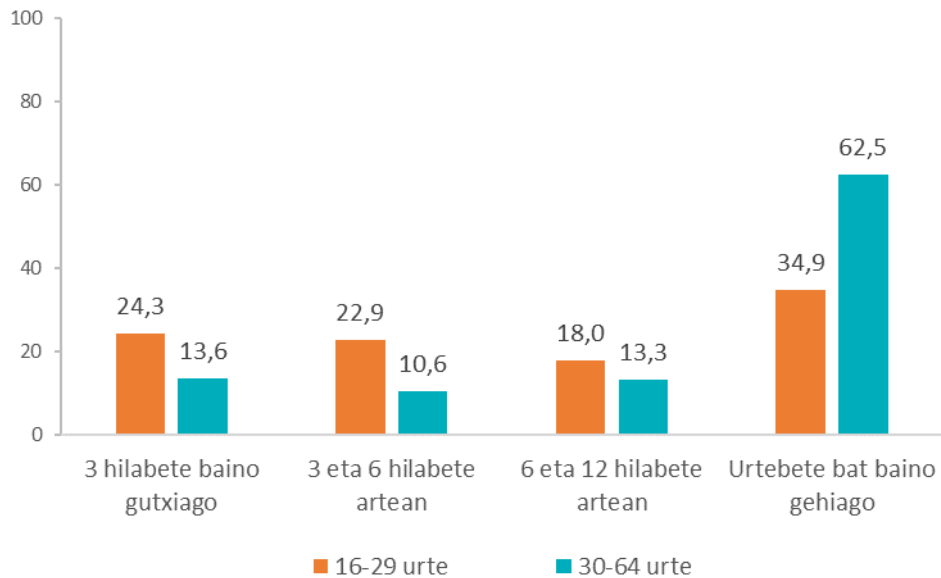
30 urtetik beherako hiru langabetik batek urtebete edo gehiago darama lan bila (% 34,9). Zifra hori 2021ean erregistratutakoaren antzekoa da (% 35,8), eta, bi kasuetan, 2019koa baino txikiagoa, orduan % 41,6koa baitzen.

Gainera, 2023an lan bila urtebete baino gehiago daramatela dioten 16 eta 29 urte bitarteko langabeen kopurua nabarmen txikiagoa da 30 eta 64 urte bitarteko langabeen kolektiboan erregistratutakoa baino, horien % 62,5ek 12 hilabete baino gehiago baitaramatzate lan bila (azken zifra hori, gainera, igo egin da 2021arekin alderatuta, orduan % 56,8koa baitzen).

3.4.grafikoa
16-29 urteko langabeek lan bila daramaten denboraren bilakaera (%)



3.5.grafikoa
Langabeek lan bila daramaten denbora 2023an, adin-taldean arabera (%)



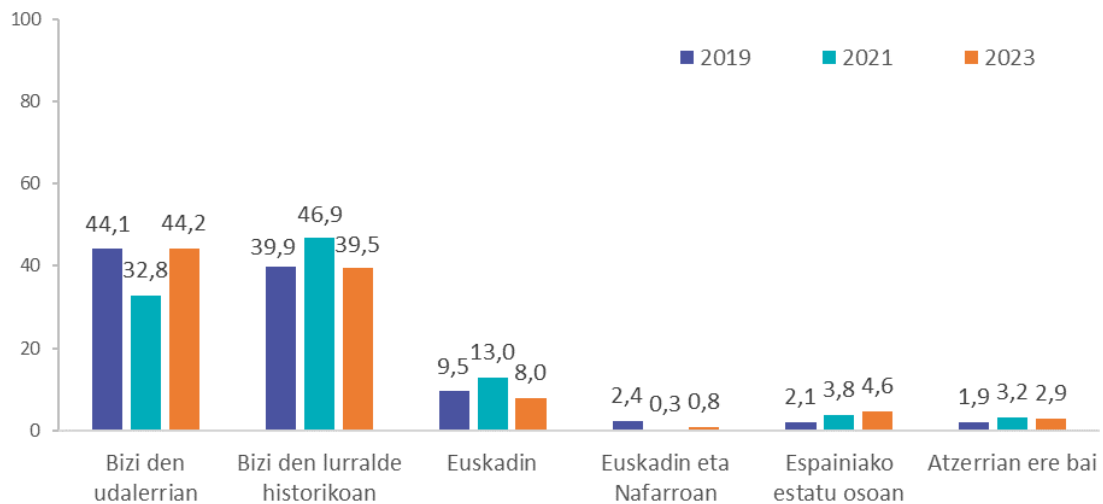
3.4. Lana bilatzen den eremua eta lanagatik bizilekua aldatzeko prestasuna

Lan bila dabilzan gazte langabe gehienek (% 83,7k) ez dute beren lurralde historikotik irten nahi; horrela, % 44,2k beren udalerrian bakarrik bilatzen dute lana, eta % 39,5ek bizi diren lurralde historiko osoan.

Beste muturrean, gazte langabeen % 7,5 Euskaditik kanpo ere ari da lan bila, zehazki % 4,6 Espainiako estatu osoan, eta % 2,9 baita atzerrian ere.

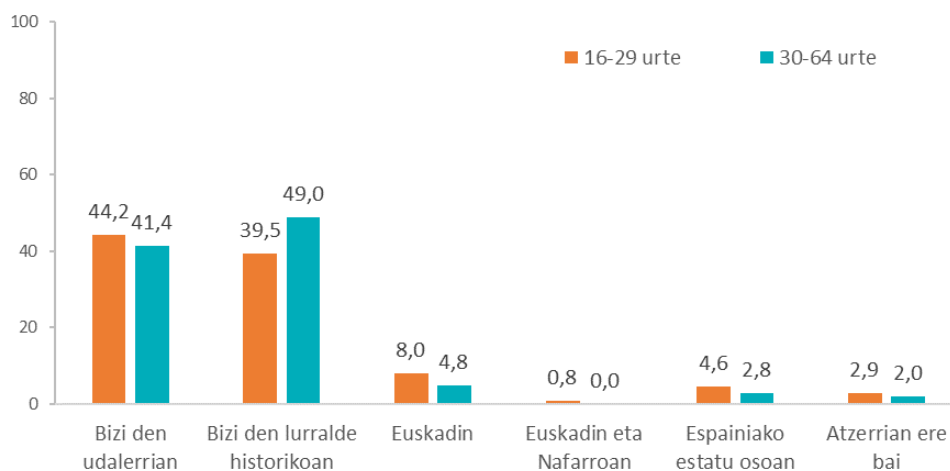
2023ko datuek antz handiagoa dute 2019koekin 2021ekoekin baino; izan ere, bizi diren udalerrian soilik lan bila ari diren gazteen ehunekoak gora egin du berriro.

3.6.grafikoa
Lana bilatzeko eremuaren bilakaera 16-29 urteko langabeen artean (%)



30 urte eta gehiagoko langabeen artean ere gehienek beren lurralde historikoan bilatzen dute lana, eta Euskaditik kanpora joateko prestasuna txikiagoa da gazteek erakusten dutena baino.

3.7.grafikoa
Lana bilatzeko eremua 2023an 16 eta 29 urte bitarteko gazte langabeen artean, adin-taldean arabera (%)

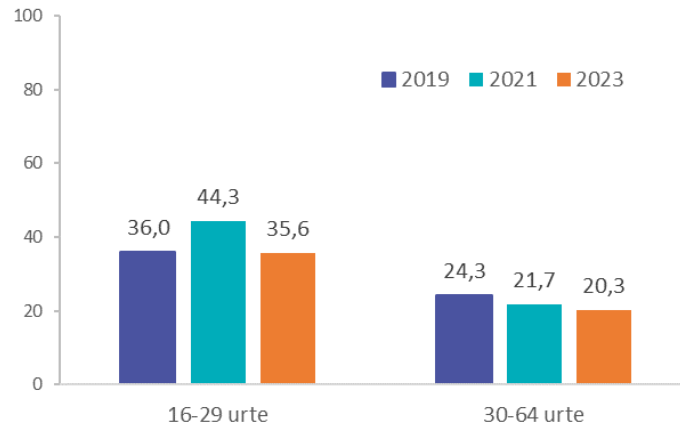


Bestalde, ikusi dugunez, 30 urtetik beherako langabe gehienak beren lurralde historikoan soilik ari dira lan bila, baina % 35,6k bizilekuz aldatzea dakarren lan bat onartuko lukeela onartzen du. Ehuneko hori 2019an erregistratutakoaren antzekoa da (% 36,0), eta 2021ekoa baino zertxobait txikiagoa (% 44,3).

30 eta 64 urte bitarteko langabeen taldean, lana dela-eta bizilekua aldatzeko prest daudenen ehunekoak dezent txikiagoa da (% 20,3) eta 2021ean jasotakoaren antzekoa (% 21,7), baina jaitziera txiki baina konstantea ikusten da 2019tik.

3.8.grafikoa

Bizilekuz aldatzea dakarren lan bat onartuko luketen langabeen ehunekoaren bilakaera, adin-taldeen arabera (%)

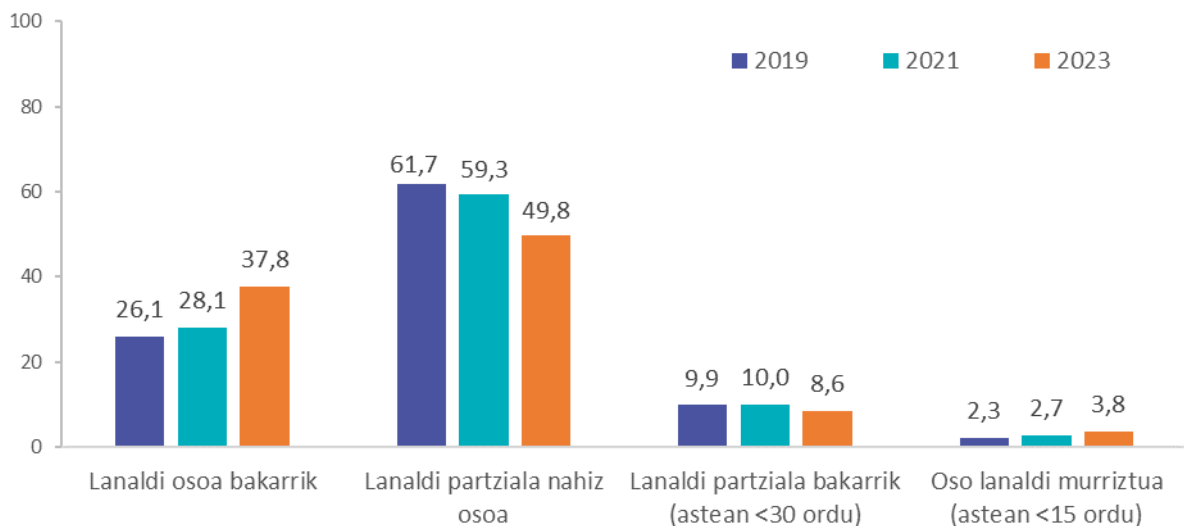


3.5. Nahiago den lanaldi -mota eta lanaldi partzialeko lanak hartzeko prestasuna

30 urtetik beherako gazte langabeen erdiak lanaldi osoko zein lanaldi partzialeko lanen bila ari dira (% 49,8, zehazki). Eta lanaldi mota bakarria aukeratzen dutenen artean, askoz gehiago dira lanaldi osoko lanak bakarrik nahi dituztenak (% 37,8) lanaldi partzialeko lanak soilik nahi dituztenak baino (% 12,4); azken kasu horretan, astean 30 ordu baino gutxiagoko lanak bilatzen dituztenak (% 8,6) eta astean 15 ordu baino gutxiagoko lanak bilatzen dituztenak gehitu behar dira, lanaldi oso murriztutat hartzen direnak (% 3,8).

3.9.grafikoa

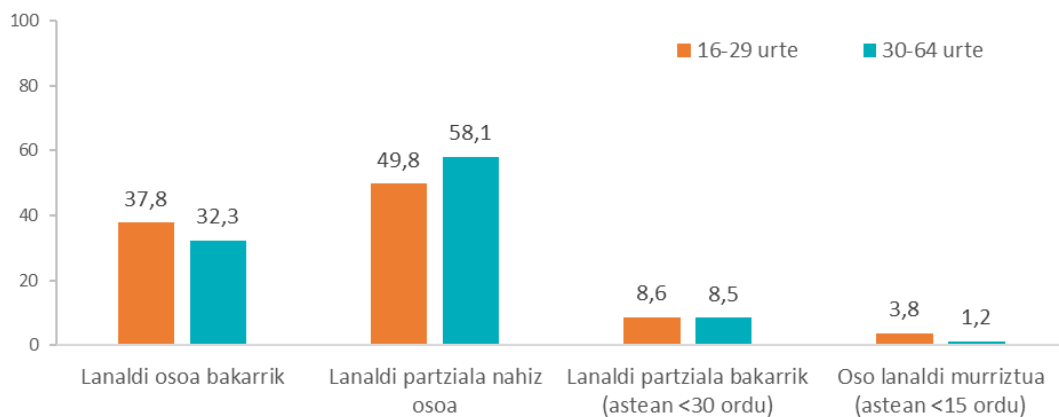
16 eta 29 urte bitarteko langabeek nahi duten lanaldi motaren bilakaera (%)



Lanaldi osoko lanak soilik bilatzen dituzten 16 eta 29 urte bitarteko langabeen ehunekoak handitu egin da 2019 eta 2021 urteekin alderatuta, orduan ez baitzen % 30era iristen.

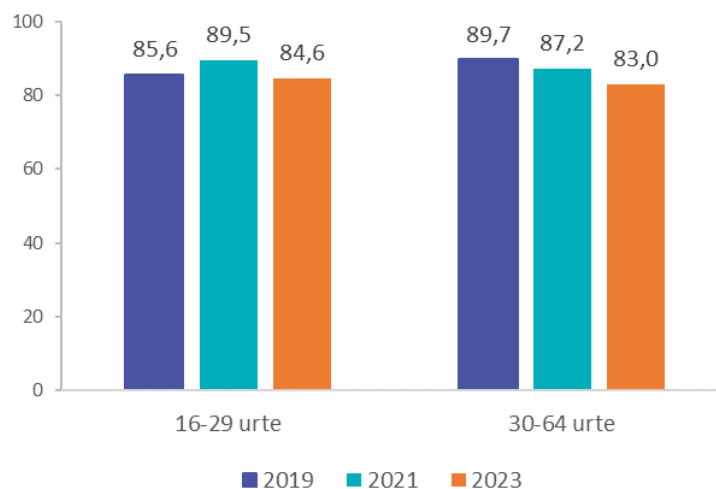
30 eta 64 urte bitarteko langabeak gazteak baino prestago daude lanaldi osoko edo lanaldi partzialeko lanak onartzeko (% 58,1, 2023an).

3.10.grafikoa
Langabeek 2023an nahi duten lanaldi mota, adin-taldeen arabera (%)



Nolanahi ere, lana bilatzen ari diren langabeei astean 30 ordu baino gutxiagoko lana onartuko luketen galdetzean, gazte langabeen % 84,6k onartu egingo luketela aitortu du. 2019an eta 2021ean ere, astean 30 ordu baino gutxiagoko lanaldia onartuko zutela zioten gazte langabeen ehunekoak % 80tik gorakoak ziren. 30 eta 64 urte bitarteko langabeen artean ere % 80k baino gehiagok onartuko lukete lanaldi partziala.

3.11.grafikoa
Lanaldi partzialeko lana onartuko luketen langabeen ehunekoaren bilakaera, adin-taldeen arabera (%)



2023ko Lan Merkatuaren Erroldaren inkestan gaueko, txandakako edo asteburuetan lan egitea eskatzen duten lanak onartzeko prestasunari buruz ere galdetu da.

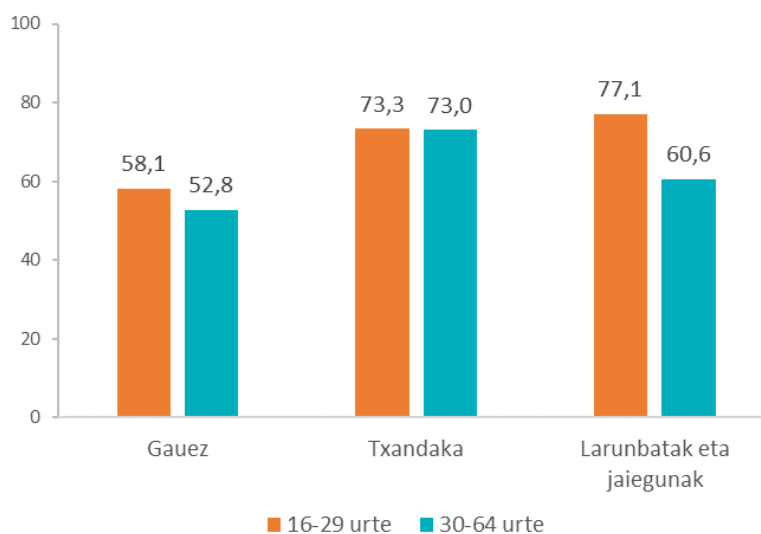
Langabezian dauden gazteen erdiek baino gehixeagok (% 58,1ek) onartuko lukete gaueko ordutegiarekin lan egitea (gaueko 10etatik goizeko 6etara). 30-64 urteko langabeen artean, zertxobait jaitzi da gaueko lana onartzen dutenen ehunekoak (% 52,8).

Langabezian dauden lau gaztetik hiruk (% 73,3) txandakako ordutegiko lan bat onartuko lukete. Kasu horretan, ez da alderik ikusten 30 urtetik gorako eta beherako langabeen artean.

Langabezian dauden gazteen ehuneko handixeagoak (% 77,1) larunbatetan eta jaiegunetan lan egitea dakarren lana onartuko luke. Kasu horretan, 30 eta 64 urte bitarteko langabetuekiko aldeak handiagoak dira, adin handieneko taldea asteburuetan eta jaiegunetan lan egiteko gutxiago prest agertzen baita.

3.12.grafikoa

2023an gaueko ordutegia, txandakako lana edo larunbat eta jaiegunetan lan egitea eskatzen duten lanak onartuko lituzketen langabeen ehunekoak, adin-taldean arabera (%)



3.6. Kategoria jaistea edo diru-sarrerak murriztea dakartzaten lanak onartzeko prestasuna

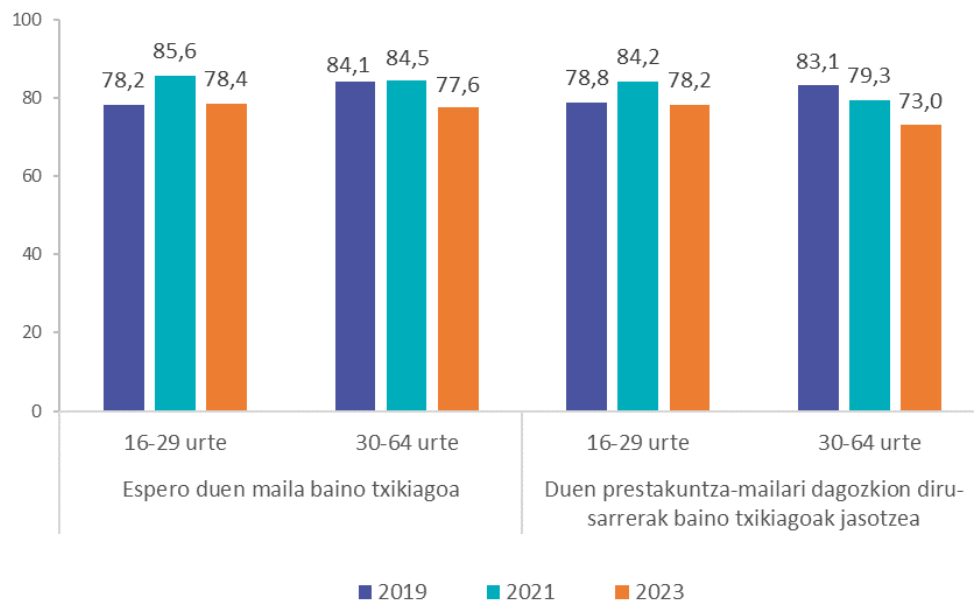
Halaber, lana bilatzen ari diren langabeei galdetu zaie ea espero zutena baino kategoria baxuagoa duen lan bat onartuko luketen edo bere ustez duten kualifikazioari dagozkionak baino diru-sarrera txikiagoak jasoko lituzketen.

30 urtetik beherako langabe gehienek espero baino kategoria txikiagoko lana onartuko lukete (% 78,4), eta langabezian dauden gazteen antzeko ehuneko batek (% 78,2) duen kualifikazioari dagozkion diru-sarrerak baino txikiagoak izatea ekarriko lukeen enplegua onartuko luke. Bi ehunekoak apur bat jaitzi dira 2021etik, eta 2019an erregistratutako enplegu oso antzekoak dira.

30 urteko eta gehiagoko langabeekin alderatzen badugu, ikusiko dugu lanbide-kategoria jaitea dakarten lanak onartzeko prestasuna antzekoa dela bi adin-taldeetan eta aztertutako hiru urteetan, baina diru-sarrerak jaisteko prestasuna zertxobait handiagoa da gazteen artean 30 eta 64 urte bitartekoen artean baino, bai 2021ean, bai 2023an.

3.13.grafikoa

Lanbide-kategoria edo kualifikazioari legezkikeen diru-sarrerak jaitea dakarten lanak onartuko lituzketen langabeen ehunekoaren bilakaera, adin-taldean arabera (%)



3.7. Lana aurkitzeko oztopoak

Era berean, lana bilatzen ari diren langabeei galdetu zaie zein diren, beren ustez, lana aurkitzeko dituzten oztopo nagusiak, eta kontuan hartu dira haien kualifikazioa, lanbide-esperientzia, familia-egoera, adina, soldata-helburuak eta abar.

Horretarako, hamar alderdiren zerrenda bat aurkeztu zaie (ikasketa-maila, hizkuntza-maila, lan-esperientzia, soldata-nahiak, mugigarritasun geografikorako ezintasuna, familia-kargak izatea, jatorrizko herrialdea, sexua, adina eta muga fisikoa), eta inkestatutako pertsona bakoitzari eskatu zaio hiru garrantzitsuenak zehazteko, hala badagokio.

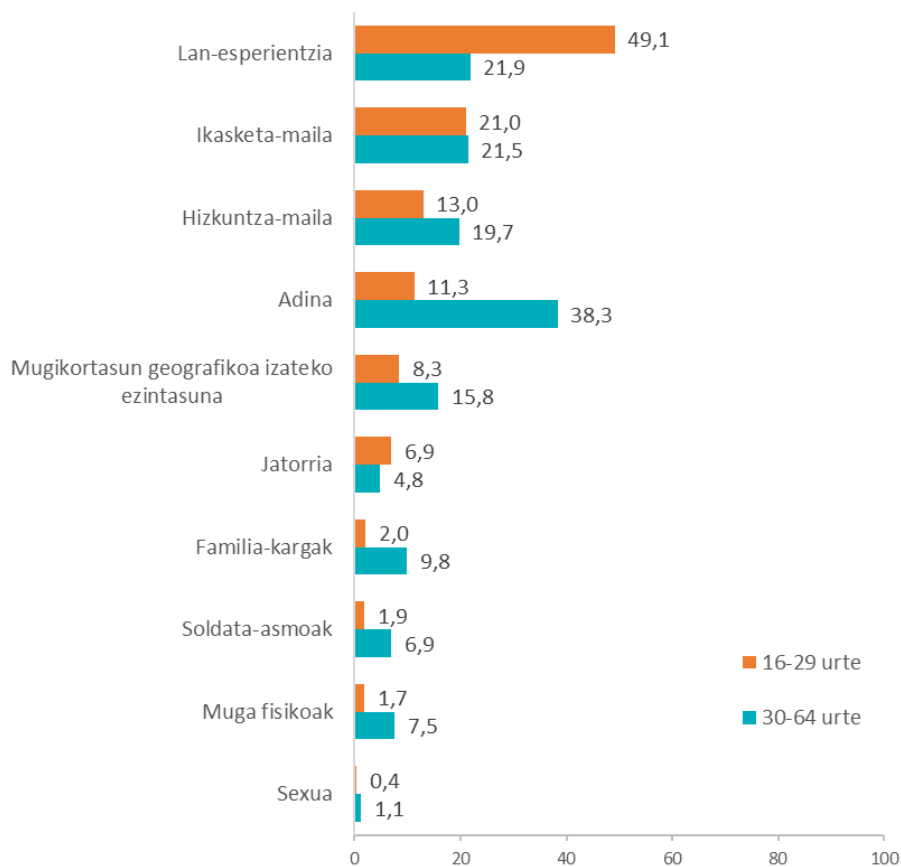
16 eta 29 urte bitarteko langabeen artean, lan-esperientziarik eza (% 49,1) nabarmentzen da enplegua aurkitzeko oztopo nagusi gisa, eta, bigarrenik, haien ikasketa-maila (% 21,0) nabarmen txikiagoa da. Hizkuntzen maila eta adina dira gehien aipatzen diren hirugarren eta laugarren oztopoak, baina langabezia dauden gazteen ehuneko txikiagoa da (% 13,0k adierazi du hizkuntzen maila eta % 11,3k adina).

2019an eta 2021ean ere lan-esperientziarik eza zen gehien aipatzen zen alderdia, eta, ondoren, urrutitik, ikasketa-maila.

Bestalde, 30 urtetik beherako gazte langabeen eta adin handiagoko langabeen arteko konparazioak erakusten digu 30 eta 64 urte bitartekoek askoz gutxiago aipatzen dutela lan-esperientziarik eza (% 21,9) eta adina dela lana aurkitzeko oztopo nagusia (30 eta 64 urte bitarteko langabeen % 38,3k adina aipatu du). Hizkuntzen maila, mugikortasun geografikoaren ezintasuna, familia-kargak, muga fisikoak eta soldata-nahiak ere gehiago aipatzen dituzte 30 eta 64 urte bitarteko langabeek, 30 urtetik beherakoek baino.

3.14.grafikoa

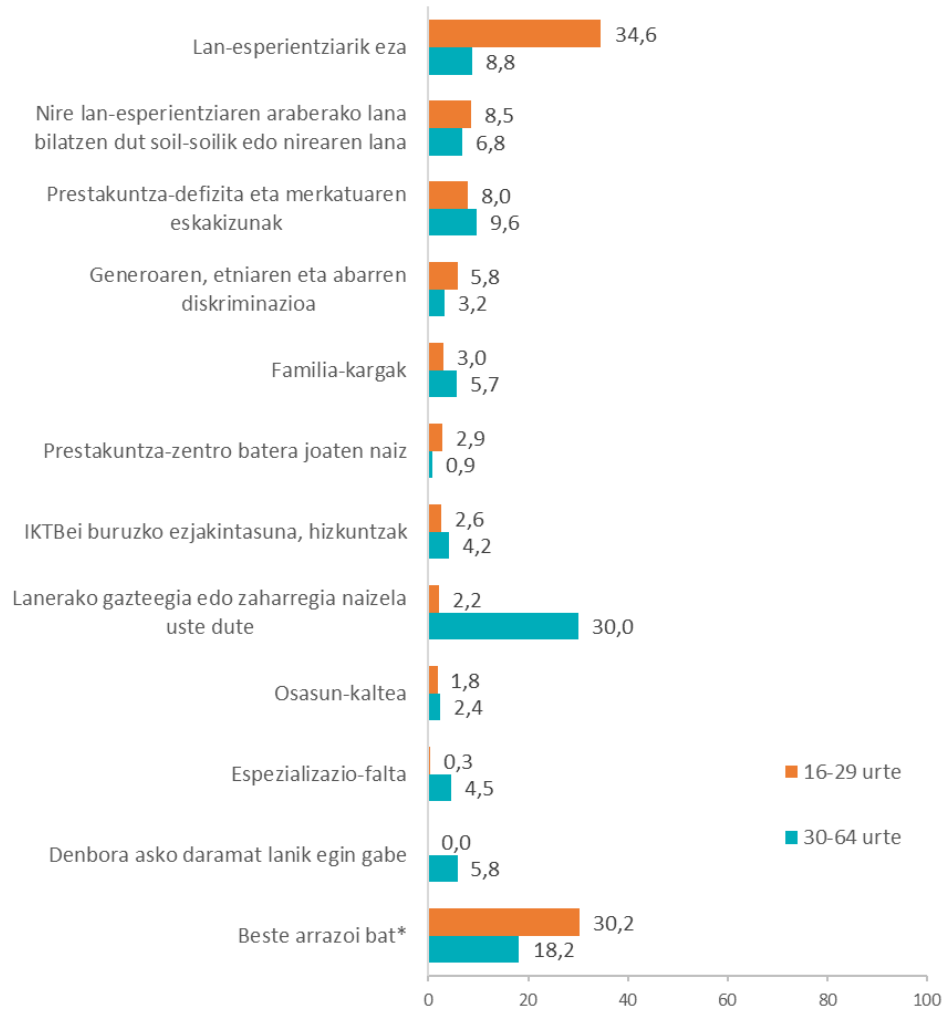
Langabeek aipatzen dituzten enplegua aurkitzeko oztopo nagusiak, adin-taldeen arabera* (%)



* Ehunekoan batura 100 baino handiagoa da, pertsona bakoitzak hiru oztopo aipa zitzaizkeelako

Bi adin-taldeen arteko alde horiek berretsi egiten dira langabeei galdetzean zein den oraindik lanik ez aurkitzeko arrazoi nagusia. 30 urtetik beherako langabeek gehien aipatzen duten arrazoa (eta kasu honetan arrazoi bakarra aipa zezaketen) lan-esperientziarik eza da; 30 eta 64 urte bitartekoaren artean, berriz, gehien errepikatzen den arrazoa da helduegiztat jotzen dituztela lan egiteko.

3.15.grafikoa
Langabeek oraindik lanik ez aurkitzeko arrazoi nagusia, adin-taldean arabera (%)



* Beste arrazoi batzuk aipatu dituzten gazteek, batez ere, adierazi dute oso denbora gutxi daramatela lan bila. Beste arrazoi bat ere errepikatzen du: ez dute gidabaimenik.

4. EMAITZA AIPAGARRIENAK

2019tik 2023ra, gazteen egoerak bilakaera positiboa izan du enpleguari dagokionez: lanean ari diren 16-29 urteko gazteen ehunekoa handitu egin da, % 41,8ra iritsi arte; langabezian daudenen ehunekoa, berriz, ehuneko hiru puntu jaitsi da, eta 2023an % 6,4koa da.

4.1. Lanean ari diren gazteen egoera

Lan egiten duten gazte gehienek soldatapeko lana egiten dute enpresa pribatuetan (% 82,5), 2019an eta 2021ean erregistratutakoen antzeko ehunekoetan. Gainera, gehienek zerbitzuen sektorean lan egiten dute (% 77,6), eta alderdi horretan ere ez da aldaketa nabarmenik izan aurreko urteekin alderatuta.

Gazte gehienek kontratu mugagabea dute (% 61,0), eta hemen nabaritzen da abenduaren 28ko 32/2021 Errege Lege Dekretua, lan-erreformarako, enpleguaren egonkortasuna bermatzeko eta lan-merkatua eraldatzeko premia neurri buruzkoa, indarrean sartu dela. Kontratu mugagabea duten gazteen ehunekoa ehuneko 15 puntu baino zertxobait gehiago igo da 2021. urtearekin alderatuta.

Soldatapeko lau gaztetik hiruk (% 73,8) lanaldi osoan egiten dute lan, 2019an eta 2021ean baino ehuneko handixeagoa, baina % 26,2k lanaldi partzialean egiten dute lan. Kasu gehienetan, lanaldi partzialean lan egiten duten gazteek ez dute borondatez lan egiten, enpresak eskatuta baizik (% 84,0).

Lanbide-ikasketak edo unibertsitate-ikasketak dituzten artean, hamarretik zazpik (% 71,2) diote ikasitakoa erabiltzen dutela beren lana betetzeko prestakuntzan, eta horretan ez dago alderik aurreko urteekin. Atzerrian jaiotako langile gazteek Euskadin jaiotako gazte landunek baino askoz neurri txikiagoan betetzen dituzte beren prestakuntzarekin lotutako lanak.

Duten ikasketa-maila edozein dela ere, lanean ari diren gazteen erdiak dio euskara gaztelania adina edo gehiago erabiltzen duela lanean (% 51,1). Gipuzkoan euskararen erabilera gainerako lurraldeetan baino zabalduagoa dago.

Bestalde, langile gazteen % 12,4k ohiko edo noizbehinkako telelana egiten dute, bereziki goi-teknologiari lotutako enpleguak dituztenek.

Gazteen laurden batek soilik dio 1.500 eurotik gorako hileko diru-sarrera garbiak dituela (% 23,9k, zehazki). Eta oso gutxi dira, aurreko urteetan bezala, enpresan zuzendaritza-karguak betetzen dituzten gazteak (% 2,1).

Beste lan bat bilatzen ari diren gazteen ehunekoa % 10etik beherakoa da, baina lanaldi partzialean lan egiten duten gazteen artean % 20,9koa da.

Bestalde, gazteen egoera eta 30 eta 64 urte bitarteko biztanleena alderatzeak oso errealitate desberdinak erakusten dizkigu 2023an. Hasteko, enplegua duten pertsonen ehunekoa askoz handiagoa da 30 urtetik aurrera. Eta lan egiten dutenen artean, enpresa pribatuetako

soldatapekoen kopuruak behera egiten du adinak gora egin ahala, eta norberaren kontura lan egiten dutenenak, berriz, gora.

Kontratu mugagabea dutenen ehunekoak ere gora egiten du adinean aurrera egin ahala, bai eta lanaldi osoan lan egiten dutenenak eta zuzendaritza-karguak betetzen dituztenenak ere. Horrekin bat etorritik, hilean 1.500 euro garbi baino gehiago jasotzen dituzten langileen ehunekoak ere gora egiten du adinarekin.

Gazteek batez bestekoak baino gehiago lan egiten dute zerbitzuen sektorean, eta gainerakoek baino gehiago erabiltzen dute euskara lanean. Hala ere, aldeak ez dira nabarmenak telelanari edo lanbide-ikasketak edo unibertsitate-ikasketak dituzten soldatapekoen ehunekoari dagokionez, baldin eta prestakuntzan ikasitakoa erabiltzen badute lanean.

Langile gazteak, nahiz eta gutxiengoa izan, 30 urte baino gehiago dituztenak baino neurri handiagoan ari dira beste enplegu baten bila.

4.1.taula
16-29 urteko okupatuen lan-egoeraren bilakaera eta 30-64 urteko okupatuen egoerarekin alderatzea
2023an (%)

<i>(talde bakoitzean aipatutako ezaugarriak betetzen dituztenen ehunekoa)</i>	Bilakaera			Alderaketa	
	16-29 urte 2019	16-29 urte 2021	16-29 urte 2023	30-34 urte 2023	35-64 urte 2023
Lan egiten dute	38,4	41,0	41,8	83,6	78,3
Lan egiten dutenen artean					
Bere kontura lan egiten du	4,6	3,8	4,2	7,9	14,9
Enpresa pribatu bateko soldatapekoa da	83,0	82,9	82,5	70,1	64,8
Zerbitzuen sektorean lan egiten du	74,7	78,8	77,6	77,2	71,8
Kontratu mugagabea du	44,5	44,5	61,0	76,7	88,2
Lanaldi osoa lan egiten du	68,8	68,2	73,8	81,9	82,9
Zuzendaritza-kargu bat betetzen du	2,5	2,1	2,1	4,2	7,5
Lanbide-ikasketetan edo unibertsitate-ikasketetan ikasitakoak erabiltzen ditu lanean	73,1	70,5	71,2	76,6	66,8
Euskara gaztelania adina edo gehiago erabiltzen du lanean	*	*	51,1	38,9	28,1
Bere hileko diru-sarrerara garbiak 1.500 eurotik gorakoak dira	*	*	23,9	40,9	45,6
Beste lan bat bilatzen ari da	8,1	7,4	8,2	6,4	3,1

4.2. Gazte langabeen egoera

Gazte langabe gehienek (% 75,4k) lan-esperientzia dute aurretik, 2019ko eta 2021eko ehunekoen antzera, baina gutxiengoa dira prestazio, subsidio edo laguntza ekonomikoren bat jasotzen dutenak (% 17,9), eta ehuneko hori beste urte batzuetako batez bestekoan mantentzen da.

Lan bila urtebete baino gehiago daramaten gazte langabeen ehunekoak jaitsi egin da, eta 2023an% 34,9koa da. Langabezia emandako denboraren beherakada hori logikoa da, enplegua duten gazteen ehunekoak gora egin duela ikusita.

Langabezia dauden gazte gehienak Lanbiden eta/edo SEPEn erregistratuta daude enplegu-eskatzailer gisa (% 83,0). Gainera, langabe gazte gehienek enplegu-atari orokorrak eta/edo sektoreka espezializatuak erabili dituzte (% 78,7), senideei eta lagunei balizko lan-eskaintzak kontsultatu dizkiete (% 70,1) eta sare sozialak (LinkedIn, Facebook...) erabili dituzte lana bilatzeko (% 60,1). Lana bilatzeko metodo gisa familiarkeontzako eta lagunentzako baliabideak nabarmen egin du behera 2019tik, orduan baitzen erabiliena,% 88,9ko ehunekoarekin.

Gazte langabeen% 83,7k beren lurralde historikora mugatzen dute lana bilatzeko eremu geografikoa (aurreko urteetako antzeko zifra), baina langabezia dauden hiru gaztetik batek dio bizilekuz aldatzea dakarren lan bat onartuko lukeela (% 35,6).

Lanaldi osoko lanak soilik bilatzen dituzten gazte langabeen ehunekoak igo egin da eta% 37,8 da 2023an; nolahi ere, gehiago dira lanaldi osoko edo lanaldi partzialeko lanen bila dabiltzanak (% 49,8). Baina gazte langabe gehienek onartzen dute lanaldi partzialeko lana onartuko luketela (% 84,6). Gehiengoa dira, halaber, larunbatetan eta jaiegunetan lan egitea eskatzen duten lanak onartzen dituztenak (% 77,1), txandakako lanak onartzen dituztenak (% 73,3), baita gaueko ordutegiko lanak onartzen dituztenak ere (% 58,1).

Langabezia dauden hamar gaztetik ia zortzik (% 78,4) uste baino kategoriatxikiagoko lana onartuko luketela adierazi dute, baita duen kualifikazioari legezkiokkeenak baino diru-sarrera txikiagoko lana ere (% 78,2). Ehuneko biek behera egin dute 2021eko datuekin alderatuta, eta 2019ko mailetara itzuli dira.

Langabezia dauden gazteek uste dute lana aurkitzeko duten oztopo nagusia lan-esperientziarik eza dela, eta, hain zuzen ere, uste dute hori dela oraindik lanik ez aurkitzeko arrazoi nagusia.

30 eta 64 urte bitarteko langabeekin alderatuta, azken horiek lan-esperientzia handiagoa dute, eta ehuneko handiago batek jasotzen du prestazio, sorospen edo laguntza ekonomikoren bat.

Lan bila urtebete baino gehiago daramatenen ehunekoak handiagoak da 30 eta 64 urte bitartekoen artean, bai eta Lanbiden/SEPEn enplegu-eskatzailer gisa izena emanda daudenen ehunekoak ere. Aitzitik, lana bilatzeko atariak erabilera, gehiengoa bada ere, txikiagoa da 30-64 urtekoen artean 30 urtetik beherakoen artean baino. Sare sozialak lana bilatzeko baliabide gehiago erabiltzen dituzte gazteek 30 urte eta gehiagoko pertsonen baino; aldiz, senideengana eta lagunengana jotzea ohikoagoa da oraindik ere adin gehiagoko pertsonen kolektiboan.

30 eta 64 urte bitarteko langabeen artean, gora egin du enplegu-bilaketa lurralde historikora mugatzen dutenen ehunekoak, eta behera, berriz, bizilekuz aldatzea dakarren lana onartzen dutenenak.

Lanaldi partzialeko lanen onarpena edo txandaka lan egitea dakarten lanen onarpena antzekoa da talde batean eta bestean, baina 30 eta 64 urte bitarteko langabeak uzkur samarrak dira larunbat eta jaiegunetan edo gaueko ordutegian lan egitea eskatzen duten enpleguak onartzeko.

30 urtetik gorako langabeei ere gazteei baino zertxobait gehiago kostatuko litzaieke beren kualifikazio-mailari dagozkionak baino diru-sarrera txikiagoak dituen enplegu bat onartzea; aldiz, espero baino kategoria txikiagoko lanen onarpena antzekoa da bi adin-taldeetan.

4.2.taula

16-29 urteko langabeen egoeraren bilakaera eta 30-64 urteko langabeen egoerarekin alderatzea 2023an (%)

(talde bakoitzean aipatutako ezaugarriak betetzen dituztenen ehunekoa)	Bilakaera		Alderaketa	
	16-29 urte 2019	16-29 urte 2021	16-29 urte 2023	30-64 urte 2023
Langabeak dira	9,5	8,0	6,4	5,2
Langabeen artean				
Aurreko lan-esperientzia du	77,9	77,1	75,4	96,1
Prestazio, sorospen edo diru-laguntza ekonomikoren bat jasotzen du	16,4	19,7	17,9	56,8
Urtebete bat baino gehiago darama lana bilatzen	41,6	35,8	34,9	62,5
Izena eman du Lanbiden/SEPEn enplegu-eskatzaile gisa	83,4	78,9	83,0	93,4
Enplegua bilatzeko atariak erabiltzen ditu	81,4	82,0	78,7	72,1
Bizi den lurralde historikoaren barruan bilatzen ari da lana	84,0	79,7	83,7	90,4
Atzerrian bilatzen ari da lana	1,9	3,2	2,9	2,0
Bizilekua aldatzea dakarren lan bat onartuko luke	36,0	44,3	35,6	20,3
Lanaldi osoko lana bakarrik bilatzen ari da	26,1	28,1	37,8	32,3
Lanaldi partzialeko lan bat onartuko luke	85,6	89,5	84,6	83,0
Gaueko ordutegiko lan bat onartuko luke	*	*	58,1	52,8
Txandakako ordutegia duen lan bat onartuko luke	*	*	73,3	73,0
Larunbatetan eta jaiegunetan lan egitea dakarren lan bat onartuko luke	*	*	77,1	60,6
Espero duen maila baino txikiagoko lan bat onartuko luke	78,2	85,6	78,4	77,6
Duen prestakuntza-mailari dagozkion diru-sarrerak baino txikiagoak onartuko lituzke	78,8	84,2	78,2	73,0

4.3. Emakume eta gizon gazteen arteko aldeak lan-merkatuan

Emakume eta gizon gazteen arteko aldeak, dagoeneko, lanean ari diren gizon gazteen ehuneko handiagoan daude. Emakumeen artean jarduerarik ezaren ehuneko handiagoa dago, batez ere goi-mailako ikasketetan parte-hartze handiagoa dutelako.

Enplegu bat dutenei dagokionez, ikusten da norberaren konturako lana edo enpresa pribatuetako soldatapeko lana ohikoagoa dela gizonen artean emakume gazteen artean baino; emakumeek soldatapeko gehiago dituzte administrazioan. Gainera, emakumeek gizonen baino lan gehiago egiten dute zerbitzuen sektorean, eta gizonen baino lan gutxiago industrian edo eraikuntzan. Goi-teknologiari lotutako lanak ohikoagoak dira gizonen artean emakumeen artean baino.

Langile gazte gehienek kontratu mugagabea duten arren, emakumeek aldi baterako kontratuen ehuneko handiagoak dituzte. Lanean hiru urte edo gehiagoko antzintasuna dutenen ehunekoa zertxobait txikiagoa da emakume gazteen artean.

Lanaldi partzialak ohikoagoak dira emakumeen artean, eta telelana ohikoagoa da gizonen artean.

Hilean 1.500 euro baino gehiago kobratzen duten gizon gazteen ehunekoa emakumeena baino lau puntu handiagoa da; alde batetik, egiten dituzten lanengatik, eta, bestetik, lanaldi osoko lan gehiago egiteagatik. Nolanahi ere, zuzendaritza-karguak betetzen dituzten gizon eta emakume gazteak gutxiengoak dira argi eta garbi, eta ez dago ia alderik bi kolektiboen artean.

4.3.taula

16 eta 29 urte bitarteko gizon eta emakume okupatuen lan-ezaugarrien alderaketa 2023an (%)

<i>(talde bakoitzean aipatutako ezaugarriak betetzen dituztenen ehunekoa)</i>	Emakume gazteak	Gizon gazteak
LAN EGITEN DUTE	38,3	45,1
Lan egiten dutenen artean		
Bere kontura lan egiten du	2,9	5,1
Enpresa pribatu bateko soldatapekoa da	78,2	85,8
Administrazioan edo enpresa publiko bateko soldatapekoa da	18,0	8,3
Zerbitzuen sektorean lan egiten du	93,4	65,3
Goi-teknologiari lotutako enplegua du	11,5	20,6
Kontratu mugagabea du	57,4	63,8
Hiru urte edo gehiagoko antzintasuna du bere enpleguan	21,6	26,3
Lanaldi partziala du	35,9	18,4
Ohiko edo noizbehinkako telelana du	10,0	14,3
Zuzendaritza-kargu bat betetzen du	1,9	2,2
Bere hileko diru-sarrera garbiak 1.500 eurotik gorakoak dira	21,6	25,6
Beste lan bat bilatzen ari da	10,4	6,5

